

Selvitys Business  
Finland Oy:n  
hallinto- ja  
ohjausjärjestelmästä  
2022

## Sisällys

<b>1</b>	<b>Selvitys Business Finland Oy:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Business Finland Oy:n johtoa ja tilintarkastajia koskevat tiedot 2022 .....</b>	<b>3</b>
2.1	Yhtiön hallitus .....	3
2.2	Toimitusjohtaja ja muu johto .....	3
2.3	Tilintarkastajat .....	4
<b>3</b>	<b>Palkitseminen 2022.....</b>	<b>4</b>
3.1	Palkitsemisen päätöksentekojärjestys .....	4
3.2	Palkitsemisen keskeiset periaatteet.....	4
3.3	Palkitsemisraportti .....	4

## 1 Selvitys Business Finland Oy:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin (rahoituskeskus) ja Business Finland Oy:n (yhtiö) muodostaman Business Finland -kokonaisuuden hallinnointi on kuvattu rahoituskeskuksen ja yhtiön yhteisessä hallinto- ja ohjausmallin kuvauksessa [Hallinto- ja ohjausmallin kuvaus - Business Finland](#). **Business Finlandin hallinto- ja ohjausmallin kuvaus muodostaa samalla Business Finland Oy:n selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.** Business Finland Oy:n johtoa, tilintarkastajia ja yhtiön johdolle maksettuja korvauksia koskevat yksityiskohtaiset tiedot vuodelta 2022 on esitetty jäljempänä kappaleissa 2-3.

Selvitys on laadittu soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin vuoden 2020 version suosituksen mukaisesti. Selvitys annetaan yhtiön hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä.

## 2 Business Finland Oy:n johtoa ja tilintarkastajia koskevat tiedot 2022

### 2.1 Yhtiön hallitus

Yhtiön hallituksena vuonna 2022 toimi sisäinen, Business Finlandiin palvelusuhteessa olevista henkilöistä koottu hallitus. Virastosta ja yhtiöstä muodostuvan Business Finland -kokonaisuuden yhteisen hallintomallin mukaisesti yhtiön hallituksen tehtävänä oli ensisijaisesti varmistaa konsernin tytäryhtiön hallituksen asemaa vastaavasti omistajan tahdon toteutuminen osakeyhtiössä. Hallitus piti kokouksia toimintavuoden aikana yhteensä 5 kertaa ja päätti asioista, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan tai asian merkittävyyden vuoksi edellyttivät hallituksen päätöksentekoa. Hallituksen kaikki jäsenet osallistuivat kokouksiin.

Business Finland Oy:n hallitus vuonna 2022		
Hallituksen puheenjohtaja	Innovaatorahoituskeskus Business Finland, Senior Director, Legal & Admin	Marianne Asikainen
Hallituksen jäsen	Business Finland Oy, Legal Counsel	Mirja Huovinen
Hallituksen jäsen	Business Finland Oy, Senior Director, Business Ecosystems	Mailiina Turanlahti

### 2.2 Toimitusjohtaja ja muu johto

Yhtiöllä ei ole ollut toimintavuoden aikana toimitusjohtajaa.

Toimintavuoden aikana Business Finlandin yhteiseen johtoryhmään kuuluivat seuraavat henkilöt, joista osa oli yhtiön palveluksessa:

- Nina Kopola, Director General
- Ari Grönroos, Support & Enablement
- Hannu Kemppainen, Strategic Performance
- Timo Metsä-Tokila, Funding Services
- Teija Lahti-Nuutila, Network Services (yhtiön palveluksessa)
- Satu Maaranen, Customer Management & Fast Growth (yhtiön palveluksessa)
- Hanna-Mari Parkkinen, Experience and MarCom (yhtiön palveluksessa)
- Paavo Virkkunen, Finland Promotion Services (yhtiön palveluksessa)
- Risto Vuohelainen, Global Growth (yhtiön palveluksessa)

- Laura Ylä-Sulkava, Renewal

### 2.3 Tilintarkastajat

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Samuli Ovaska. Tilintarkastajalle on maksettu tilintarkastuspalkkiota tilikaudella 37.654 euroa. Tämän lisäksi tilintarkastusyhteisölle maksettiin muista palveluista tilikauden aikana 105.400 euroa.

## 3 Palkitseminen 2022

### 3.1 Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Palkitsemisen päätöksentekojärjestyksen yleiset periaatteet on kuvattu Business Finlandin hallinto- ja ohjausmallin kuvauksessa kappaleessa 5.

### 3.2 Palkitsemisen keskeiset periaatteet

#### **Palkat ja palkkiot**

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille ei maksettu toimintavuoden aikana kokouspalkkioita.

Johtoryhmän jäsenille maksettiin kiinteää kokonaispalkkaa, johon voi sisältyä puhelinetu.

#### **Johdon tulospalkkiomalli**

Henkilöstön tulospalkkiomallin uudistus aloitettiin vuonna 2021. Vuosi 2022 oli viimeinen vuosi, jolle vahvistettiin yhtiön edelliselle vuodelle asetettujen ydintavoitteiden toteutumisen perusteella maksettava bonusohjelma. Vuonna 2022 maksettavan siirtymäkauden bonuksen enimmäismääräksi oli vahvistettu 1,5 %, kun aikaisempina vuosina enimmäisbonuksen määrä oli 8 %.

Henkilöstön palkinnassa siirryttiin vuonna 2022 yhtiökohtaisesta tulospalkkiomallista hyvään suoritukseen perustuvaan henkilö- ja ryhmäkohtaiseen kertapalkintaan. Kertapalkkiot myönnetään kaksi kertaa vuodessa, ja palkkion suuruus on joko 15 % tai 30 % palkittavan henkilön kuukausipalkasta.

Vuonna 2022 maksetun ja vuoden 2021 tavoitteiden toteutumiseen perustuvan henkilöstön tulospalkkion suuruus oli 1,5 % vuosipalkasta. Tulospalkkio maksettiin myös yhtiön johtoryhmän jäsenille. Yhtiön johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös uuden koko henkilöstöä koskevan kertapalkkiomallin piiriin.

### 3.3 Palkitsemisraportti

Hallituksen jäsenille ei maksettu kokouspalkkioita.

15.2.2023

Yhtiön työsuhteessa oleville johtoryhmän jäsenille on maksettu vuonna 2022 palkkaa yhteensä 799.889,99 euroa ja tulospalkkioita yhteensä 15.064,28 euroa. Palkkaan sisältyy mahdollisten puhelinetujen verotusarvo.

**LIITE 1: [Hallinto- ja ohjausmallin kuvaus - Business Finland](#)**

\*\*\*