

**Business Finland –
Yhteiskuntavastuuraportti 2025**

Sisältö

1 Pääjohtajan katsaus	4
2 Kuvaus raportoitavasta organisaatiosta	6
2.1. Business Finland organisaationa.....	6
2.1.1 Omistusrakenne ja yhtiömuoto.....	6
2.1.2 Toimipaikat	6
2.1.3 Tuotteet ja palvelut	6
2.1.4 Business Finlandin asiakkaat.....	7
2.1.5 Hallinto.....	7
2.1.6 Jäsenyydet ja sitoumukset.....	11
2.1.7 Arvot.....	11
2.1.8 Merkittävät muutokset organisaatiossa	11
2.1.9 Raportointikäytännöt	12
2.2 Vastuullisuuden johtaminen ja hallinto	12
2.2.1 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta	13
2.3 Vastuullisuustavoitteet	14
2.4 Vastuullisuuden periaatteita.....	16
2.5 Sidosryhmät.....	18
3 Business Finlandin valitsemat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	19
4 Kädenjälki YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen 8	21
4.1 Edistymisen mittarit	22
5 Kädenjälki YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen 9	24
5.1 Edistymisen mittarit.....	25
6 Kädenjälki YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen 13	27
6.1 Edistymisen mittarit	28
7 Jalanjälki eli toiminnan vaikutuksia toimintaympäristöön	29
7.1 Business Finlandin henkilöstö.....	29
7.1.1 Henkilöstöjohtaminen	29
7.1.2 Henkilöstötavoitteet.....	30
7.1.3 Henkilöstön määrä ja rakenne	30
7.1.4 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	32
7.1.5 Palkitsemisjärjestelmä ja tulospalkkiot.....	33
7.1.6 Henkilöstötyytyväisyys.....	33
7.1.7 Henkilöstön työkyky ja työhyvinvointi.....	34

7.1.8 Tapaturmat ja työsuojelu.....	34
7.1.9 Työterveys.....	35
7.1.10 Työ- ja virkaehtosopimusten soveltaminen.....	35
7.2 Hankinnat.....	35
7.3 Talous.....	37
7.3.1 Business Finland Oy -konsernin verojalanjälkiraportti	38
8 Raportin laadintatapa	40
9 Communication of Engagement	41
10 GRI-sisältöindeksi	42

1 Pääjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Business Finlandille uudistumisen ja muutosten aikaa. Organisaatiolle valmisteltiin uusi strategia, toteutettiin säästöohjelma, järjestettiin viidet yhteistoiminta- ja muutosneuvottelut sekä valmisteltiin ulkomaanverkoston siirtoa. Uusi strategia ulottuu vuoteen 2030 ja tuo mukanaan uudistuksia: Business Finland omaksuu uuden roolin elinkeinopolitiikan toimeenpanijana, suuntaa rahoituspalvelut vaikuttavammin, uudistaa ohjelmallista toimintaa sekä kehittää digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämistä.

Nopeasti muuttuva geopoliittinen tilanne, kiihtyvä teknologinen murros sekä ilmastokriisin hillintään ja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen liittyvät paineet vaikuttivat suomalaisten yritysten ja tutkimusorganisaatioiden toimintaedellytyksiin. Samalla ne loivat uusia mahdollisuuksia osaamiselle, innovaatioille ja kestävästä kasvusta edistävillä ratkaisuilla.

Business Finlandin viime vuoden strategia perustui edelleen kolmeen kulmakiveen: talouskasvuun, kilpailukykyyn ja kestävästä kehityksestä. Näemme, että kestävästä kehityksestä ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen ulottuvuus on erottamaton osa pitkän aikavälin kilpailukykyä. Business Finlandin tehtävänä on edistää kestävyttä kahdella tavalla: haluamme varmistaa omien ja asiakkaidemme toimintojen ekologisen, taloudellisen ja sosiaalisen vastuullisuuden ja lieventää toiminnan negatiivisia vaikutuksia.

Voimme vaikuttaa kestävästä kehityksestä sekä edistämällä asiakkaidemme menestystä että Suomen yhteiskunnan kestävyttä ja hyvinvointia. Päämäärämme on, että asiakkaamme ovat kestävästä kehityksestä ratkaisujen kehittäjiä ja että Suomi yhteiskuntana nähdään globaalisti kestävästä kehityksestä edelläkävijänä.

Strategiamme kolme ydinaluetta toimivat pohjana YK:n kestävästä kehityksestä tavoitteiden tarkastelulle ja niiden kytkemiselle omiin tavoitteisiimme. Julkisena ja laaja-alaisesti toimivana organisaationa vaikutamme jollain tasolla lähes jokaiseen YK:n kestävästä kehityksestä tavoitteeseen, mutta tässä raportissa keskitymme kolmeen päätavoitteeseen, joihin toimintamme liittyy erityisesti: kestävästä talouskasvun ja työllisyyden edistämiseen, infrastruktuurin, teollisuuden ja innovaatioiden rakentamiseen sekä toimiin ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.

Kestävyys oli läpileikkaavasti mukana rahoituksen ja ohjelmatoiminnan kohdentamisessa. Vuonna 2025 kehitimme mittaristoamme vastaamaan paremmin tulossopimuksen muutoksia sekä kestävästä kehityksestä tavoitteiden seurantaan. Esimerkiksi ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteiden mukaisten hankkeiden osuus kaikista rahoitetuista projekteista nostettiin keskeiseksi vaikuttavuusmittariksi, mikä ohjaa rahoitusta entistä enemmän päästövähennyksiä, resurssitehokkuutta ja kiertotaloutta tukeviin ratkaisuihin.

Vuoden aikana Business Finland tuki suomalaisia yrityksiä ja tutkimusorganisaatioita investoimaan kasvuun, uudistumiseen ja kansainvälistymiseen taloudellisesti epävarmassa tilanteessa. Rahoituksella vauhditettiin muun muassa digitalisaatiota, teollisuuden ja palveluiden vihreää siirtymää, vähähiilisyttä edistäviä ratkaisuja sekä kestävästä matkailuun, data- ja alustatalouteen ja uudenaikaisiin osaamisintensiivisiin palveluihin perustuvaa liiketoimintaa. Vahvistimme myös kansainvälisiä kumppanuuksia ja invest in -työtä, jotta Suomi säilyttää vetovoimansa korkean lisäarvon investointien kohteena.

Syksyllä 2025 Business Finlandissa aloitti toimintansa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä, joka osallistuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseen. Myös epäasiallisen kohtelun ja häirinnän toimintamalli päivitettiin. Lisäksi olemme lisänneet kouluttautumismahdollisuuksia muun muassa tunnetaidoista, monimuotoisuudesta ja osallisuudesta. Isoista muutoksista huolimatta henkilöstön tyytyväisyys on säilynyt korkealla tasolla.

Business Finlandin tehtävä on vauhdittaa kestävästä kasvua Suomelle. Vuonna 2025 tämä tarkoitti entistä tiiviimpää yhteistyötä asiakkaidemme, sidosryhmiemme ja kansainvälisten kumppaneidemme kanssa. Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja yhteistyötahojamme luottamuksesta ja kumppanuudesta. Yhdessä rakennamme suomalaiselle elinkeinoelämälle ja yhteiskunnalle ratkaisuja, jotka tukevat kasvua, kilpailukykyä ja kestävästä tulevaisuutta.

Pääjohtaja

Lassi Noponen

2 Kuvaus raportoivasta organisaatiosta

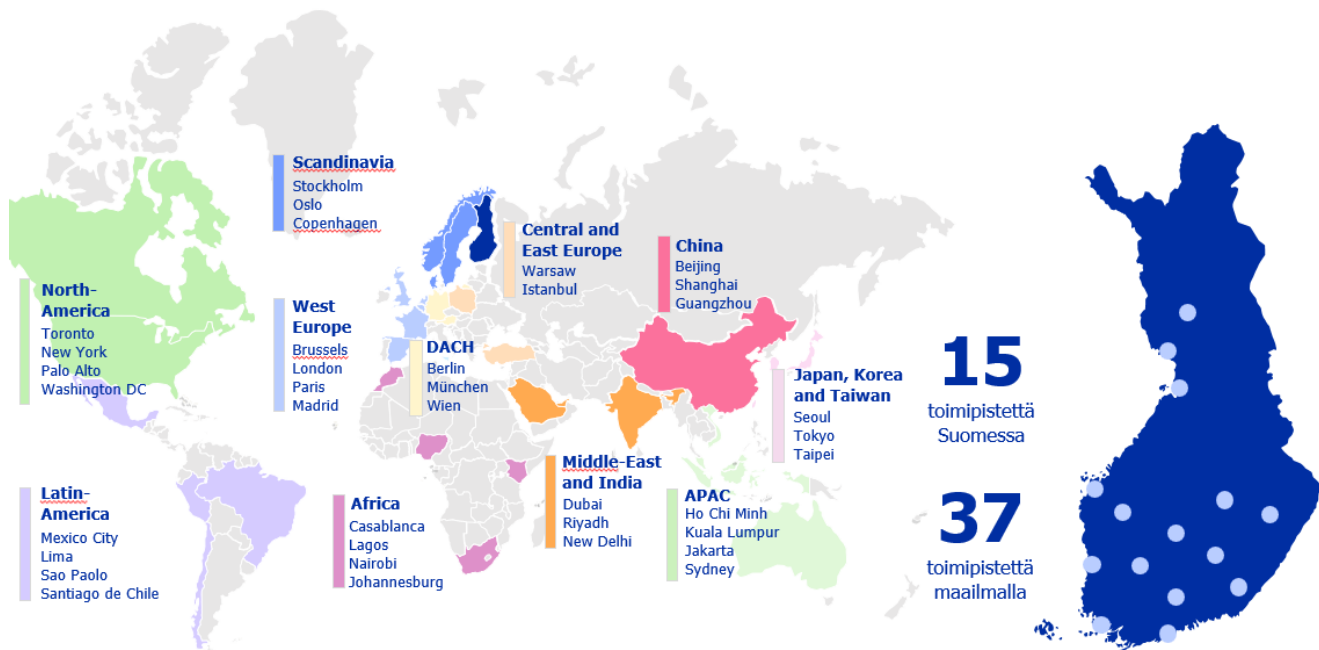
2.1. Business Finland organisaationa

2.1.1 Omistusrakenne ja yhtiömuoto

Business Finland -kokonaisuus muodostuu Innovaatorahoituskeskus Business Finlandista (Rahoituskeskus/virasto) ja Business Finland Oy:stä (yhtiö), joita johdetaan yhteisellä strategialla. Rahoituskeskuksen tulossopimus koskee myös Yhtiötä. Business Finland Oy toimii konsernina, johon kuuluvat emoyhtiön lisäksi FinChi Innovation Center Company Ltd Kiinassa, Business Finland USA Inc. Yhdysvalloissa sekä Suomessa rekisteröity Finpro Finland Oy, jolla ei ole varsinaista toimintaa.

2.1.2 Toimipaikat

Vuonna 2025 Business Finland toimi Suomessa 15 paikkakunnalla. Ulkomailla Business Finland toimi 32 asemamaassa ja 37 toimipaikassa. Business Finlandin pääkonttori on Helsingissä.



Kuva 1: Business Finlandin toimipisteet Suomessa ja maailmalla vuonna 2025.

2.1.3 Tuotteet ja palvelut

Business Finland palvelee asiakkaitaan rahoitus-, asiantuntija-, verkottumis- ja tietopalveluilla. Palveluilla edistetään suomalaisten yritysten ja tutkimusorganisaatioiden tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä kansainvälistä kasvua. Business Finland edistää Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja ja pääomasijoituksia (Invest in Finland), Suomeen suuntautuvaa

ulkomaista matkailua (Visit Finland), työperäistä maahanmuuttoa (Work in Finland), suurtapahtumia sekä promootioalustoja maailmalla, AV-tuotannon systeemistä kehittämistä (Film in Finland) sekä Suomen kaupallista maakuva.

Business Finland on osa Team Finland -verkostoa. Team Finland on yrityksille kansainvälistymispalveluita tarjoavien julkisten toimijoiden verkosto, jossa eri toimijoiden tarjoamat palvelut koordinoidaan asiakaslähtöisesti yhteen. Team Finland -verkoston ohjaus kuuluu työ- ja elinkeinoministeriölle sekä ulkoministeriölle.

2.1.4 Business Finlandin asiakkaat

Business Finlandin asiakkaita ovat Suomessa toimivat, rohkeaa liiketoiminnan kasvua ja uudistamista kansainvälisillä markkinoilla tavoittelevat yritykset sekä yritysten kanssa yhteistyötä tekevät tutkimusorganisaatiot ja julkiset organisaatiot. Business Finlandin asiakkaita ovat myös alueelliset matkailuorganisaatiot sekä kansainväliset yritykset ja sijoittajat.

Vuoden 2025 aikana Business Finlandilla oli noin 4 914 Suomessa toimivaa asiakkuutta (v. 2024: 6 165, v. 2023: 7 123), joilla oli joko aktiivinen rahoitusprojekti tai palvelu. Luvuissa ei ole mukana Invest in Finlandin eikä Visit Finlandin asiakkaita. Asiakkaista 40 oli tutkimusorganisaatiota (tutkimuslaitos, ammattikorkeakoulu tai yliopisto) (v. 2024: 40, 2023: 43)¹. Toimialajakauman tietoja ei tällä hetkellä ole saatavissa luokitusmuutosten vuoksi.

Vuonna 2025 Invest in Finlandilla oli 514 ulkomaisten asiakkaiden ensikontaktointia ja vuoden lopussa 398 aktiivista asiakkuutta, keskusteluja käytiin lisäksi 48 Suomessa olevan ulkomaalaisomisteisen yrityksen kanssa.

Visit Finland järjesti vuonna 2025 lähes 61 kansainvälistä myynninedistämistapahtumaa, joiden osallistujamäärä oli noin 650. Mediavierailuja Suomeen järjestettiin 335 kappaletta. Niiden sekä muun aktiivisen PR-työn tuloksena Suomesta julkaistiin lähes 3500 artikkelia kansainvälisessä mediassa.

Work in Finland edisti osaajien houkuttelua ja työperäistä maahanmuuttoa sekä vahvisti yritysten kasvua ja kansainvälistymistä kansainvälisten osaajien avulla. Vuonna 2025 Work in Finland kehitti onnistuneesti yritysaktivointiaan ja palveli 362 yritystä.

2.1.5 Hallinto

Työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo Rahoituskeskuksen kautta Business Finland -kokonaisuuden toimintaa valtionhallinnon tulohajautuskäytäntöjen ja ministeriön työjärjestyksen mukaisesti. Ministeriö ohjaa Business Finlandin toimintaa strategisella tasolla siten, että toiminta on linjassa valtioneuvoston strategioiden ja linjausten kanssa. Innovaatorahoituskeskus Business Finland raportoi ministeriölle Business Finland -kokonaisuuden tavoitteiden toteutumisesta valtionhallinnon ohjausmallin ja ohjeistuksen mukaisesti.

¹ Asiakkuuksien laskentamallia on tarkennettu vuodesta 2024 minkä vuoksi tiedot eroavat v. 2024 raportista.

Business Finlandin johtokunnasta säädetään laissa². Johtokuntaa koskevia määräyksiä on lisäksi Business Finlandin yleisissä toimintaperiaatteissa, jotka toimivat myös lain vaatimana Rahoituskeskuksen työjärjestyksenä. Rahoituskeskuksella on johtokunta, joka ohjaa, seuraa ja valvoo Business Finland -kokonaisuuden toimintaa ja päättää Business Finland -kokonaisuuden strategiasta ja muista yleisistä toimintalinjoista, ottaen huomioon työ- ja elinkeinoministeriön asettamat tavoitteet, omistajaohjauksen periaatteet ja linjaukset. Johtokunta on Business Finlandin ylin päätöksentekoeelin. Johtokunnan keskeiset taloudelliset vastuut liittyvät Innovaatiorahoituskeskus Business Finlandin tilinpäätöksen hyväksymiseen sekä johtokunnan päätöksentekoon hallinnollisissa nimitys- ja rahoitusasioissa. Lisäksi johtokunnalla on valvontavastuu, joka liittyy tavoitteiden toteutumisen seurannan ja sisäisen valvonnan järjestämiseen asianmukaisella tavalla.

Valtioneuvosto nimittää johtokunnan kahdeksi vuodeksi kerrallaan, valtion diversiteettilinjauksia noudattaen. Nimitysvalta perustuu valtioneuvoston ohjesääntöön³. Johtokunnan jäsenet nimetään asiantuntemuksensa perusteella huomioiden Business Finlandin tehtävät ja vastuut. Johtokuntaan kuuluu vähintään viisi ja enintään kymmenen Rahoituskeskuksen toimialaa tuntevaa henkilöä, joista yksi edustaa työ- ja elinkeinoministeriötä. Johtokunnan jäseneksi ei voida nimittää Business Finlandiin palvelussuhteessa olevaa henkilöä. Johtokunnan kokoonpanosta, johtokunnan muista tehtävistä, ratkaisuvallan siirrosta pääjohtajalle ja päätöksenteosta voidaan säätää valtioneuvoston asetuksella.

Johtokuntaan valitut henkilöt eivät edusta sidosryhmiä, vaan heidät valitaan henkilökohtaisen asiantuntemuksensa perusteella. Business Finlandin säädöspohja edellyttää, että johtokunnalla on laaja ja ajantasainen asiantuntemus Business Finlandin toimintaan liittyvistä asioista. Siksi on mahdollista, että johtokuntaan nimitetyillä henkilöillä on merkittävä asema yhteiskunnassa, heillä on useita muitakin sitoumuksia ja he ovat laajasti mukana elinkeinoelämässä. Johtokunnan jäseniä koskevat erilliset sidonnaisuuslinjaukset. Johtokunnan jäsenten tulee huomioida sisäpiiriasioihin liittyvät menettelytavat sekä hallintopäätöksiä tehdessään pitää huolta siitä, että he eivät kyseisen päätettävän asian osalta ole esteellisiä hallintolaissa tarkoitettuun perusteisiin. Johtokunnan jäsenten on ilmoitettava sidonnaisuuksistaan Business Finlandille.

Pääjohtaja toimii johtokunnan esittelijänä. Pääjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa. Lisäksi henkilöstö valitsee keskuudestaan johtokuntaan edustajat sekä Rahoituskeskuksesta että Yhtiöstä. Heillä on läsnäolo- ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa lukuun ottamatta nimitysasioita. Johtokunta voi kutsua tuekseen myös tapauskohtaisesti valittuja ja pysyviä asiantuntijoita.

Business Finlandin johtokuntaan 31.12.2025 kuuluivat:

- Puheenjohtaja **Päivi Marttila**, hallitusammattilainen
- Varapuheenjohtaja **Petri Peltonen**, alivaltiosihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
- **Jaakko Aspara**, professori, Aalto-yliopisto
- **Juuso Heinilä**, toimitusjohtaja, Finnvera Oyj

² Laki Innovaatiorahoituskeskus Business Finlandista ja Business Finland Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (1146/2017) sekä Valtioneuvoston asetus Innovaatiorahoituskeskus Business Finlandista ja Business Finland -nimisestä osakeyhtiöstä (1147/2017)

³ VNOS 6§ kohta 2 keskushallinnon virastojen ja laitosten johtokuntien jäsenten määrääminen

- **Petri Kalliokoski**, toimitusjohtaja, High Metal Oy
- **Taru Keronen**, toimitusjohtaja, Eckerö Line Oy
- **Sami Lampinen**, toimitusjohtaja, Inventure Oy
- **Teppo Rantanen**, johtaja, Tampereen kaupunki
- **Jarno Syrjälä**, alivaltiosihteeri, ulkoministeriö
- **Tuula Teeri**, johtava asiantuntija, Knut and Alice Wallenberg Foundation

Business Finlandin johtokunta kokoontuu kuukausittain ja tarvittaessa erillisissä tapaamisissa. Kokouksissa keskitytään erityisesti strategisten ja periaatteellisesti merkittävien asioiden käsittelyyn toiminnalle laadittavan vuosikellon mukaisesti. Kokouksessa esitellään Business Finlandin johdon ajankohtaiskatsaus, jonka osana raportoidaan myös erityiset huolenaiheet, jos sellaisia on.

Johtokunnan tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä, joista ainakin yksi on johtokunnan varsinainen jäsen. Loput valiokunnan jäsenistä voivat olla valiokunnan tehtäväalaa hyvin tuntevia ulkopuolisia asiantuntijoita. Johtokunta valitsee tarkastusvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan kaksivuotiseksi johtokunnan toimikaudeksi kerrallaan. Tarkastusvaliokunta auttaa johtokuntaa varmistamaan Business Finland -kokonaisuuden osalta, että kirjanpito on asianmukaisesti järjestetty ja että sisäinen valvonta, riskienhallinta, compliance-toiminto, sisäinen tarkastus ja tilintarkastus on järjestetty lakien, määräysten ja johtokunnan vahvistamien periaatteiden mukaisesti. Tarkastusvaliokunta toimii suunnitelmallisesti ja tuo merkittävät havainnot viivyttämättä tiedoksi johtokunnalle. Business Finlandin tarkastusvaliokuntaan vuonna 2025 kuuluivat Sami Lampinen (puheenjohtaja) Taru Keronen, Petri Kalliokoski, Jaakko Aspara ja Petri Peltonen.

Rahoituskeskuksen pääjohtaja vastaa kokonaisvaltaisesti Business Finlandin operatiivisesta johtamisesta. Pääjohtaja johtaa Innovaatorahoituskeskus Business Finlandista ja Business Finland Oy:stä muodostuvaa kokonaisuutta, vastaa toiminnan yleisestä kehittämisestä sekä valvoo, että Business Finlandille kuuluvat tehtävät suoritetaan tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Johtoryhmä tukee pääjohtajaa Business Finlandin johtamisessa. Johtoryhmän tehtävät ja toimintatavat on määritelty toiminnankuvauksessa. Johtoryhmä arvioi uusia mahdollisuuksia ja niiden hyödyntämiseen vaadittavia toimenpiteitä sekä seuraa toimintaa sekä sen tuloksellisuutta, tehokkuutta ja säädöstenmukaisuutta.

Business Finlandin pääjohtajana toimii **Lassi Noponen**. Lisäksi Business Finlandin johtoryhmään 31.12.2025 kuuluivat:

- **Hannu Kemppainen**
- **Teija Lahti-Nuuttila**
- **Timo Metsä-Tokila**
- **Jenni Santalo**
- **Risto Vuohelainen**
- **Heidi Elvilä**

Business Finland Oy:n yhtiökokous päättää laeissa ja yhtiöjärjestyksessä yhtiökokouksen tehtäviksi määritellyistä asioista. Business Finland -kokonaisuus toimii yhtenä toiminnallisena kokonaisuutena, jossa Business Finland Oy:n hallitus ensisijaisesti varmistaa omistajan tahdon toteutumisen osakeyhtiössä. Business Finland Oy:n hallitus kokoontuu tarvittaessa ja päättää vain asioista, jotka lain ja yhtiöjärjestyksen mukaan edellyttävät hallituksen päätöksentekoa. Business Finland Oy:n hallitukseen 31.12.2025 kuuluivat:

- Puheenjohtaja **Marianne Asikainen**
- **Mirja Huovinen**
- **Minna Matinaho**

Hallitusta valittaessa tavoitteena on, että hallituksessa on kokonaisuutena riittävä osaaminen sekä osakeyhtiömuotoisen toiminnan että Business Finland -kokonaisuuden ohjaamisesta. Yhtiön hallitukseen kuuluu 1–5 varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Hallituksen kokoonpanoa koskeva ehdotus valmistellaan omistajaohjauksesta päättävän viraston pääjohtajan linjausten mukaisesti. Hallituksen jäsenet valitaan Rahoituskeskukseen tai Yhtiöön palvelussuhteessa olevista henkilöistä ja hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Rahoituskeskukseen palvelussuhteessa oleva henkilö. Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan valtionyhtiöitä koskevat tasa-arvonäkökohdat ja virkasuhteisten osalta esteellisyyksymykset.

Business Finlandilla on johtokunnan hyväksymät sidonnaisuuslinjaukset, jotka koskevat lähtökohtaisesti koko Business Finlandin henkilöstöä ja Business Finland Oy:n hallituksen jäseniä. Kaikilla on velvollisuus tuntea sidonnaisuuksia koskevat säännöt ja pitää sidonnaisuus- ja sivutoimitietonsa ajan tasalla. Henkilöstön sidonnaisuudet kerätään henkilöstöhallinnon järjestelmään ja ne päivitetään kehityskeskustelujen yhteydessä. Jokaisen on työssään jatkuvasti otettava huomioon tilanteet, joissa esteellisyys voi syntyä ja pitäydyttävä tällöin näiden asioiden käsittelystä. Sidonnaisuuslinjausten jalkauttamisen tueksi on verkkokoulutus, joka sisältyy kaikille pakolliseen Code of Conduct -verkkokurssiin. Lisäksi Business Finlandin intranetissä on erillisiä ohjeita sidonnaisuuksiin liittyen.

Business Finlandin hallintoelinten palkitsemisessa sovelletaan työ- ja elinkeinoministeriön palkitsemista koskevia päätöksiä sekä erityistehtävayhtiöiden osalta valtioneuvoston omistajaohjauksen antamia palkitsemisohjeita. Johtokunnan palkkioiden maksamisessa noudatetaan työ- ja elinkeinoministeriön päätöstä⁴. Pääjohtajan palkoista ja palkkioista päättää valtiovarainministeriö työ- ja elinkeinoministeriön esityksestä. Rahoituskeskuksen muiden johtajien palkoista ja palkkioista päättää pääjohtaja. Business Finland Oy:n palvelualueiden johtajien palkoista päättää yhtiön hallitus pääjohtajaa kuultuaan. Business Finland -kokonaisuudessa ei käytetä maksuperusteisia lisäeläkejärjestelyjä, takaisinperintälausekkeita eikä erorahoja. Business Finlandilla ei myöskään ole kestäväen kehityksen tavoitteisiin sidottua bonusjärjestelmää.

Yhtiön johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös koko henkilöstöä koskevan kertapalkkiomallin piiriin. Business Finland Oy:n hallituksen mahdolliset palkkiot vahvistaa yhtiökokous. Pääsääntöisesti hallituksen jäsenet hoitavat hallitusjäsenyyteen liittyvät tehtävät osana toimenkuvaansa. Yhtiön johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta kerrotaan tarkemmin vuosittaisessa selvityksessä Business Finland Oy:n hallinto- ja ohjausjärjestelmän kuvauksessa. Tämä kuvaus löytyy Business Finlandin verkkosivuilta, tulosohjaus-osiosta, yhdessä muiden Business Finlandin tulosohjausasiakirjojen kanssa.'

⁴ TEM/311/00.03.05.02/2018.

2.1.6 Jäsenyydet ja sitoumukset

Business Finland on YK:n Global Compact Finlandin ja Finnish Business & Society (FIBS) jäsen. Visit Finland ja 60 suomalaista matkailuyritystä ja -aluetta ovat allekirjoittaneet maailmanlaajuisen Glasgow Declaration for Climate Action in Tourism -ilmastojulistuksen.

2.1.7 Arvot

Business Finlandin arvot näkyvät henkilöstön päivittäisessä työssä asiakkaiden, kumppanien ja kollegoiden kanssa. Ne luovat pohjan Business Finlandin toiminnalle ja auttavat Business Finlandia saavuttamaan strategiset tavoitteensa. Ne ovat Business Finlandin kulttuurin kulmakivet. Arvot on otettu osaksi rekrytointi- ja perehdytysprosessia sekä palkitsemista.



Kuva 2: Business Finlandin arvot.

2.1.8 Merkittävät muutokset organisaatiossa

Vuoden 2025 aikana Business Finland kävi läpi useita merkittäviä muutoksia. Business Finlandin strategia uudistettiin vuosille 2026–2030 ja myös Business Finlandin organisaatiota uudistettiin. Uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2026. Muutoksen taustalla oli useita syitä: toimintaympäristön muutos, uusi strategia, ulkomaan vienninedistämisen toimintojen siirtäminen ulkoministeriöön sekä valtion tuottavuusohjelma. 74 henkilöä liikkeen luovutettiin Yhtiöstä Rahoituskeskukseen 1.8.2025, ja 124 henkilöä siirtyi ulkoministeriöön vuoden 2025 lopussa. Rahoituskeskuksessa käytiin syksyn aikana yhteistoimintaneuvottelut, joiden lopputuloksena 17 henkilön palvelussuhde irtisanottiin taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Myös Yhtiössä käytiin muutosneuvottelut ja 29 henkilöä irtisanottiin. Uuden organisaation myötä myös Business Finlandin kansainvälisen verkoston rakenteita ja toimintamalleja tarkasteltiin uudelleen. Näistä muutoksista on kerrottu tarkemmin raportin luvussa 7.1.

Viennin ja kansainvälistymisen edistämistehtävien siirto ulkoministeriölle valmisteltiin vuonna 2025 ja siirto toteutettiin 31.12.2025. Business Finlandille jäi edelleen ulkomaantoimipisteitä Visit Finlandin, Invest in Finlandin, innovaatioyhteistyön ja Work in Finlandin tehtäviin.

Rahoituskeskuksen ohjauksessa toiminut pääomasijoitusyhtiö Business Finland Venture Capital Oy siirtyi Suomen Teollisuussijoitus Oy:lle maaliskuussa 2025.

Vuonna 2025 kestävä kehityksen edistäminen päätettiin koko Business Finlandissa hajauttaa kaikkien toimintojen johtamisen vakio-osaksi sen sijaan, että sille olisi erillinen johtamisen vastuhenkilö tai -yksikkö.

2.1.9 Raportointikäytännöt

Raporttia on tiivistetty keskittyen Business Finlandin yhteiskuntavastuun näkökulmasta kaikkein olennaisimpiin asioihin. Tämän vuoksi joitakin aiemmin raportissa olleita tekstejä on jätetty pois. Business Finland on raportoinnissaan seurannut Valtiokonttorin ohjetta kestävyysraportoinnista valtionhallinnossa. Ohje kumottiin 1.12.2025 ja Business Finlandin strategia uudistettiin vuosille 2026–2030, joten Business Finland tulee uudistamaan raportointiaan vuoden 2026 aikana.

Business Finlandin valitsemien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden ja alatavoitteiden mittaamiseen liittyvät mittarit ovat hieman muuttuneet tulossopimuksessa olevien mittareiden muutosten vuoksi. Tavoitteen 8 alta poistui mittari ”Suomen markkinaosuus ulkomaisten matkailijoiden yöpymisistä suhteessa muihin Pohjoismaihin (%)” ja tavoitteeseen 13 tuli uusi mittari ”Ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteiden mukaisten hankkeiden osuus (%) kaikista rahoitetuista projekteista” aiemman mittarin ”Kestävän kehityksen ESG-kriteerien mukaisten hankkeiden osuus (%) ja ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteiden mukaisten hankkeiden osuus (%) kaikista rahoitetuista projekteista” tilalle.

Raportoinnissa on käytetty tai siinä on viitattu Rahoituskeskuksen tai Yhtiön tilinpäätöksiin. Yhteiskuntavastuuraportti on laadittu Business Finland -kokonaisuudesta, erottaen Rahoituskeskuksen ja Yhtiön tiedot siltä osin kuin se on tarpeellista. Yhteiskuntavastuuraportin raportointiajanjakso on 1.1.–31.12.2025, joka on sama kuin Innovaatorahoituskeskuksen ja Business Finland Oy konsernin tilikausi. Business Finlandin edellinen yhteiskuntavastuuraportti julkaistiin Business Finlandin verkkosivuilla 29.4.2025. Tämä raportti sisältää Business Finlandin yhteiskuntavastuun toteutumisen luvussa 8 määriteltyjen olennaisten teemojen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden osalta em. tilikaudelta. Business Finlandin yhteiskuntavastuusta raportoidaan vuosittain. Raportti on laadittu noudattaen soveltuvin osin GRI Standards -yritysvastuuraportointiviitekehyksen vaatimuksia. Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti, eikä näin ollen erillistä prosessia raportin ulkoiseen varmentamiseen ole.

2.2 Vastuullisuuden johtaminen ja hallinto

Business Finland hoitaa Suomen valtion antamaa ja sille laissa säädettyä palvelutehtävää. Siksi yhteiskuntavastuu on keskeinen osa Business Finlandin toimintaa ja sitä johdetaan osana jokapäiväistä toimintaa. Business Finlandin strategia 2021–2025 rakentuu kolmelle ydinalueelle: talouskasvulle, kestävyydelle ja kilpailukyvyille. Yhdessä nämä kolme teemaa luovat pohjan vauraudelle, mitä Business Finland pyrkii luomaan Suomelle. Kestävällä kehityksellä Business Finland tarkoittaa kaikkia kolmea kestävyiden osa-alueita: ekologista, taloudellista ja sosiaalista kestävyttä. Business Finlandin tehtävänä on edistää kestävyttä kahdella tavalla: haluamme varmistaa omien ja asiakkaidemme toimintojen ekologisen, taloudellisen ja sosiaalisen vastuullisuuden ja lieventää toiminnan negatiivisia vaikutuksia.

Osana strategiaansa Business Finland määritteli toiminnalleen viisi strategista painopistealuetta, jotka ovat strategian onnistumisen kannalta tunnistettuja, merkittäviä kehittämiskokonaisuuksia. Yksi painopistealueista keskittyi nimenomaan kestävään kehitykseen. Johtoryhmätason omistajan lisäksi kestävän kehityksen painopistealueella oli nimetty projektipäällikkö, joka oman työnsä ohella vei kehitystä eteenpäin strategiakaudeksi

määritellyn tiekartan mukaisesti. Vuonna 2025 kestävä kehityksen edistäminen päätettiin koko Business Finlandissa hajauttaa kaikkien toimintojen johtamisen vakio-osaksi sen sijaan, että sille olisi erillinen johtamisen vastuuhenkilö tai -yksikkö. Business Finlandiin perustettiin erillinen sustainability-työryhmä viemään eteenpäin kestävä kehityksen tematiikkaa. Ryhmässä seurattiin EU-sääntelyä ja sen mahdollista vaikutusta Business Finlandin toimintoihin sekä tehtiin benchmarkingia muihin Team Finland -organisaatioihin liittyen siihen, miten vastuullisuusperiaatteita integroidaan organisaation toimintaan. Kestävä kehityksen toteutumista Business Finlandissa seurattiin erilaisten mittareiden avulla. Myös vuosisuunnitelmissa kestävä kehitys otettiin huomioon ja palvelualueet edistivät tähän liittyviä toimia itsenäisesti.

Strategiakaudella 2021–2025 Business Finlandilla oli viisi temaattista painopistettä: 1. Tuottavuutta digitalisaatiosta 2. Kokonaisvaltainen terveys ja hyvinvointi 3. Hiilineutraali ja kriisinkestävä energiajärjestelmä 4. Kiertotalous ja nollahukka sekä 5. Virtuaalirajapintojen osallistavat ja immersiviset kokemukset. Temaattiset painopisteet rakennettiin kestävä kehityksen ympärille, ja ne ohjasivat erityisesti ohjelmallista toimintaa kuten missioita ja niitä tukevia ohjelmia ja kampanjoita. Teemallisia strategisia missiovalintoja oli viisi: Zero Carbon Future, Digital Native Finland, Circular Transition for Zero Waste, Immersive Digital Life ja Healthcare Reimagined 2035. Kaikki nämä missiot tavalla tai toisella edistivät kestävä kehitystä mutta erityisesti ”Zero Carbon Future” ja ”Circular transition for Zero Waste” missiot. Business Finland yksinkertaistaa temaattista ja ohjelmallista toimintaansa ja sen johdosta päätti lopettaa missiotoiminnan vuoden 2025 lopussa uuden strategiansa toteuttamiseksi.

Business Finlandin organisaatorakenne, toimintamalli ja johtamismalli on suunniteltu tukemaan strategian toteuttamista. Business Finlandin suunnitteluprosessissa on strateginen näkökulma. Business Finlandin strategisista tavoitteista ja painopisteistä johdetaan tavoitteet palvelualue- ja yksikötasolle vuosittaisen suunnitteluprosessin osana ja aina henkilötasolle saakka. Johtoryhmä seuraa strategian toteutumista ja koordinoi strategisia painopisteitä. Strategian toteuttaminen vaatii lisäksi jokaisen Business Finlandin työntekijän sitoutumista. Vuoden 2025 aikana Business Finland jatkoi uuden strategiansa valmistelua. Business Finlandin strategia vuosille 2026–2030 julkistettiin 25.11.2025.

2.2.1 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Riskienhallintaa tehdään Rahoituskeskuksen ja Yhtiön yhteistyönä. Business Finlandilla on yhteiset johtokunnan hyväksymät riskienhallinnan linjaukset ja se tekee yhteisiä riskikartoituksia. Business Finlandin riskienhallinta on integroitu toimintaprosesseihin, jolloin riskien tunnistaminen ja hallintakeinojen suunnittelu tehdään kunkin toiminnon johtamisen yhteydessä osana tavanomaista toimintaa, toiminnansuunnittelua ja päätöksentekoa. Erillinen, määrämuotoinen riskien tarkastelu liittyy mm. rahoituspäätösten valmisteluun, hankintoihin, kansainväliseen yhteistyöhön ja kehittämisprojekteihin. Riskien hallintatoimenpiteet keskitetään merkittävimpiin riskeihin. Strategisissa valinnoissaan ja rahoitus- ja muiden resurssien kohdistamisessa Business Finland on valmis hyväksymään markkinaehtoisia toimijoita suurempia riskejä, kun kansantaloudellisten ja yhteiskunnallisten tuottomahdollisuuksien arvioidaan olevan riittävän suuret. Tällaisten riskien ottaminen ja innovaatiotoiminnan riskien jakaminen Suomen kansantaloudessa liittyy Business Finlandin olemassaolon perustaan. Riskinoton tulee tukea strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteutumista, eivätkä riskit saa vaarantaa Business Finlandin toimintaa. V. 2025

riskienhallinnassa keskityttiin Business Finlandissa käynnissä olevien muutosten riskienhallintaan. Vuosittain tehtävät erilliset toiminnan riskikartoitukset koskivat mm. tekoälyä ja väärinkäytöksiä.

Sisäisestä valvonnasta säädetään sekä valtion talousarviosta annetussa laissa (423/1988) että talousarvioasetuksessa (1243/1992). Valtion talousarviosta annetun lain 24 b §:n mukaisesti viraston on huolehdittava, että sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty sen omassa toiminnassa sekä toiminnassa, josta virasto tai laitos vastaa. Business Finlandin sisäisen valvonnan tarkoitus on varmistaa, että talous ja toiminta ovat lainmukaisia, toiminta on tuloksellista, Business Finlandin hallinnassa olevat varat ja omaisuus on turvattu ja johtamisen ja ulkoisen ohjauksen tarpeisiin saadaan oikeat ja riittävät tiedot. Sisäisen valvonnan perustan muodostavat toimiva valvontaympäristö, tavoitteellisuus ja tilivelvollisuus sekä kontrollit, järjestelmät ja riskien arviointi. Sisäinen valvonta on erottamaton osa kaikkea ydintoimintaa ja sen johtamista. Sisäisen valvonnan tuki varmistaa ja tukee ydintoimintojen osana tapahtuvaa sisäistä valvontaa. Sisäisen valvonnan tilaa arvioidaan mm. sisäisten riskikartoitusten ja selvitysten, erilaisten kyselyiden ja henkilöstön kanssa käytyjen keskusteluiden sekä Business Finlandin toiminnasta laadittujen ulkopuolisten arvioiden avulla. Sisäinen tarkastus valmistelee vuosittain arviointi- ja vahvistuslausuman sisäisen valvonnan tilasta. Arviointi- ja vahvistuslausuma esitetään Rahoituskeskuksen toimintakertomuksessa luvussa 1.8.

2.3 Vastuullisuustavoitteet

Business Finlandin strategiassa on huomioitu hallitusohjelman keskeisten tavoitteiden, ohjelmien ja strategioiden toimeenpano, erityisesti kasvu- ja kilpailukykytavoitteet sekä elinkeino- ja innovaatiopoliittiset tavoitteet.

Työ- ja elinkeinoministeriön kanssa vuosittain solmittava tulossopimus määrittelee Business Finlandin tavoitteet ja niiden toteutumista seuraavat mittarit. Tulossopimus koskee koko Business Finlandia. Tavoitteissa on huomioitu hallitusohjelman tavoitteet ja Business Finlandin strategia. Tavoitteiden toteutumisesta Business Finland raportoi Rahoituskeskuksen toimintakertomuksessa. Samat tavoitteet ohjaavat myös Business Finlandin yhteiskuntavastuuta.

Business Finlandin strategiassa on määritelty vaikuttavuustavoitteet, jotka kohdistuvat kolmelle alueelle: taloudellinen kasvu, kestävä kehityksen edistäminen ja kilpailukykyyn kehittäminen. Business Finland on asettanut kaksi strategista tavoitetta jokaiselle edellä mainitulle alueelle, yhden asiakastasolle ja yhden yhteiskunnan tasolle. Nämä tavoitteet on esitetty kuvassa 3.



Kuva 3: Business Finlandin vaikuttavuustavoitteet.

Asiakastason tavoitteet perustuvat Business Finlandin asiakkailleen luomaan arvoon ja kertovat suuntaa antavasti Business Finlandin vaikutuksesta asiakkaidensa ja sitä kautta yhteiskunnan kehittymiseen. Business Finland arvioi onnistumistaan mittaamalla asiakkaidensa menestymistä. Tulossopimuksen tunnuslukutavoitteet asetetaan asiakkuustason tavoitteille. Yhteiskunnan tasolla olevat tavoitteet liittyvät läheisesti Business Finlandin ydintehtävään: siihen, että Business Finland luo vaurautta Suomelle. Business Finlandin vaikuttavuus yhteiskunnallisella tasolla ei ole suoraan mitattavissa, koska myös muut tekijät vaikuttavat näihin tavoitteisiin. Tämän vuoksi Business Finland arvioi menestystään näiden tavoitteiden osalta vaikuttavuusarvioinneilla.

Vaikuttavuusarviointi perustuu tutkimus- ja arviointituloksiin sekä luotettavaan tilastolähteisiin. Tavoitteena on välittää mahdollisimman objektiivinen näkemys arvioinnin kohteista. Business Finlandin arvioinnit perustuvat vaikuttavuusmalliin. Sen mukaan kehitetään Business Finlandin sisäisiä työkaluja kuten arviointia, jolla palvellaan ja rahoitettavat yritykset valitaan, sekä toimivampaa asiakkaiden ja ekosysteemien hallintaa.

Business Finlandin vaikuttavuutta ja tavoitteiden kehittymistä seurataan työ- ja elinkeinoministeriön kanssa sovituilla päämääräkohtaisilla vaikuttavuusanalyseillä. Lisäksi teetetään muita arviointeja ministeriön kanssa sovittuun arviointisuunnitelman mukaisesti. Vaikuttavuuden erillisselvityksiä toteutetaan vuosittain eri tavoitteisiin kohdistettuna siten, että jokainen tavoite tulee arvioitua vähintään kertaalleen strategiakauden aikana. Vaikuttavuusraportit ovat nähtävissä Business Finlandin verkkosivuilla. Vaikuttavuusarvioinneista ja niiden tuloksista kerrotaan Rahoituskeskuksen toimintakertomuksen luvuissa 1.3 ja 1.9. Lisäksi Business Finlandin verkkosivuilla tuloksista ja vaikutuksista julkaistaan vuosittain kooste ”Tulokset ja vaikutukset” sekä vaikuttavuusraportti nimellä ”Innovaatioista kilpailukykyä ja kestävä kasvua – Business Finlandin tulokset ja vaikutukset”.

Business Finland arvioi toimintaansa säännöllisesti myös EFQM-viitekehityksellä. EFQM-arvioinnissa arvioidaan organisaation toimintaa kokonaisuutena. Arviointi auttaa

organisaatioita muutoksen hallinnassa ja suorituskyvyn parantamisessa. EFQM-viitekehys tunnustaa mm. YK:n Global Compact -periaatteet ja 17 kestävästä kehityksestä tavoitetta. Arvioinnissa esiin nousseet havainnot toimivat myös Business Finlandin vuosisuunnittelun lähtöaineistona. Vuoden 2025 arvioinnissa Business Finlandin keskeisimmiksi vahvuusiksi tunnistettiin, aiempien vuosien tapaan, mm. innostava ja merkityksellinen missio, vahva asiakasfokus sekä kokenut, motivoitunut ja osaava asiantuntijaorganisaatio. Keskeiset parantamisalueet liittyivät mm. tavoiteasetantaan ja toiminnan mittaamiseen sekä kestävästä kehityksestä teemojen läpileikkaavaan jalkauttamiseen.

2.4 Vastuullisuuden periaatteita

Business Finlandin toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää Business Finlandilta vastuullista toimintaa. Business Finland noudattaa Suomen, EU:n sekä kunkin toimintamaansa voimassa olevia lakeja, määräyksiä ja toimintatapoja sekä hyvää hallintotapaa. Business Finlandin toimintaa ohjaavat sitä koskeva erityislainsäädäntö, valtiontukea koskevat kansalliset ja eurooppalaiset säädökset sekä yhtiömuotoisen toiminnan osalta osakeyhtiölaki. Julkisia hallintotehtäviä hoitaessaan Business Finland noudattaa hallinnon yleislakeja. Business Finlandin ydintehtävät on määritetty laissa⁵. Business Finlandin työtä ohjaa myös työ- ja elinkeinoministeriön kanssa tehtävä tulossopimus ja muu ohjeistus.

Lakien, säännösten ja tulossopimuksen lisäksi Business Finlandilla on yleinen säännöstö ja ohjeet, jotka ohjaavat tapaa, jolla Business Finland toimii asiakkaidensa, henkilöstönsä ja yhteistyökumppaneidensa suhteen kaikessa toiminnassaan. Näistä keskeisimpiä ovat Business Finlandin Code of Conduct, sidonnaisuuslinjaukset, riskienhallinnan linjaukset, johtamisen periaatteet, tietoturvalititikka, tietosuojaoheistus sekä erilaiset turvallisuusohjeet. Henkilöstöhallinnon keskeisimpiä ohjeita ja linjauksia ovat tasa-arvosuunnitelma, varhaisen välittämisen malli, epäasiallinen käytös ja siihen puuttuminen, kouluttautumisen ja kehittymisen tuki ja työsuojeluun liittyvät ohjeet. Business Finlandin asiakastyötä ohjaa asiakastyön käsikirja. Rahoitustoimintaan liittyvä ohjeistus, linjaukset ja säädökset on myös koottu käsikirjaksi. Business Finland päivittää linjauksia, ohjeita ja käsikirjoja säännöllisesti. Organisaatioon ja päätöksentekoon liittyvät periaatteet on kuvattu Business Finlandin yleisissä toimintaperiaatteissa, joka myös toimii lain vaatimana Rahoituskeskuksen työjärjestyksenä. Code of Conductin, sidonnaisuuslinjaukset ja riskienhallinnan linjaukset hyväksyy johtokunta, Business Finland -tason ohjeet pääjohtaja ja palvelualuekohtaiset ohjeet hyväksyy palvelualueen johtaja.

Business Finlandin Code of Conduct kokoaa yhteen keskeisimmät vastuullisen toiminnan periaatteet. Business Finland edellyttää jokaiselta työntekijältään Code of Conductin mukaista toimintaa. Business Finland odottaa myös sopimuskumppaneidensa noudattavan näitä periaatteita sopimussuhteeseen liittyvässä toiminnassaan. Code of Conduct on julkaistu Business Finlandin verkkosivuilla. Code of Conductin toimeenpanon tueksi on verkkokoulutus, jonka suorittamista edellytetään kaikilta työntekijöiltä. Henkilöstöä on myös informoitu, kenen puoleen kääntyä epäselvissä tilanteissa. Code of Conduct sisältää periaatteet lahjontaan ja

⁵ Laki Innovaatorahoituskeskus Business Finlandista ja Business Finland -nimisestä osakeyhtiöstä (1146/2017)

korruptionvastaisuuteen sekä vieraanvaraisuuteen liittyen. Lisäksi noudatetaan Business Finlandin sisäisiä edustamiseen ja vieraanvaraisuuteen liittyviä ohjeita.

Kun Business Finlandin rahoituspäätöksiä valmistellaan, yritysasiakkaaseen ja hankkeen sidosryhmiin liittyvät sisäiset ja ulkoiset riskit kartoitetaan, tunnistetaan ja analysoidaan asiakasprofiilin ja analyysin, CRM-tietojen sekä muiden virallisesti tunnustettujen palveluntarjoajien yritystietojen avulla. Business Finlandilla on kattava Tunne asiakkaasi - prosessi, joka varmistaa, ettei asiakkaat tai niiden edunsaajat ole kansainvälisillä pakotelistoilla sekä tarkastelee muita riskejä, kuten rahanpesua, terrorismin rahoitusta sekä muita rikollisia tai epärehellisiä toimia. Vuonna 2025 asiakkaiden tehostettua tuntemista ja pakotetarkastuksia jatkettiin aktiivisesti kaikessa Business Finlandin toiminnassa ja palveluissa. Business Finland teki yhteistyötä asian tiimoilta eri viranomaisten ja yhteistyöverkoston kanssa. Vuodesta 2023 alkaen ulkopuolisilta palveluntarjoajilta ja temaattisilta kyselylomakkeilta saatuja ESG-tietoja on käytetty arvioimaan rahoitusta hakevien asiakkaiden kestävyden tasoa.

Rahoituskeskus valvoo Yhtiön toimintaa ja voi tarkastaa Yhtiön valtiontukitoimintaa tarpeellisessa laajuudessa. Merkittävänä julkisen rahoituksen käyttäjänä Business Finlandilla on korostunut valvontavastuu myöntämänsä ja maksamansa rahoituksen asianmukaisesta käytöstä. Business Finland valvoo valtiontukitoimintaansa rahoitusta saaneiden asiakkaiden toimintaan kohdistuvilla tarkastuksilla. Business Finlandin tekemien tarkastusten tavoite on varmistaa, että Business Finlandin rahoittamat projektit on toteutettu rahoituspäätöksen ja sen ehtojen mukaisesti, ja että projektin toteutus vastaa Business Finlandille annettuja tietoja. Avoimuuden ja läpinäkyvyyden ylläpitämiseksi julkiset rahoitustiedot julkaistaan verkkosivuilla. Rahoitustiedot raportoidaan Euroopan komissiolle.

Business Finlandissa noudatetaan tietoturvaohjeistuksia- ja sääntöjä sekä riittävää varovaisuutta ja huolellisuutta käsiteltäessä tietoja ja käytettäessä tietojärjestelmiä. Vuoden 2025 aikana Rahoituskeskuksessa ja Yhtiössä oli yhteensä 7 raportoitua tietoturvapoikkeamaa (v. 2024: 10 kpl, v. 2023: 7 kpl). Havaitut poikkeamat käsiteltiin viipymättä organisaation ohjeiden mukaisesti. Varsinaisia tietomurtoja tai tilanteita, joissa tietoja olisi päätynyt ulkopuolisille, ei havaittu.

Vuoden 2025 aikana tietosuojapoikkeamia Rahoituskeskuksessa ja Yhtiössä on ollut yhteensä yhdeksän (v. 2024 4 kpl, v. 2023: 5 kpl). Poikkeamista ei ole syntynyt korkeaa riskiä rekisteröidyn oikeuksille tai vapauksille. Business Finland on kouluttanut henkilöstöään, jotta vastaavia poikkeamia ei tapahtuisi uudelleen.

Business Finlandin verkkosivuilla on whistleblower-palautekanava, jonka kautta Business Finlandin asiakkaat, työntekijät ja muiden sidosryhmien edustajat voivat raportoida havaitsemistaan epäeettisistä tai lainsäädännön vastaisista toimista. Vuonna 2025 Whistleblower-ilmoituskanavaan tuli 52 ilmoitusta. Business Finlandilla on käytössä laajempi eettinen ilmoituskanava, johon voi tehdä ilmoituksia myös muista kuin ilmoittajansuojelulain piiriin kuuluvista asioista. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

Tapausesimerkkejä Business Finlandin verkkosivuilta

Miten Business Finland tekee rahoituspäätöksensä?

Business Finlandin rahoitus on tarkoitettu edistämään yritysten kansainvälistä kasvua ja rohkeaa uudistumista. Rahoitamme tutkimus- ja kehitysprojekteja, jotka eivät toteutuisi yhtä kunnianhimoisessa muodossa tai laajuudessa ilman julkista rahoitusta.

Lue koko uutinen: [Miten Business Finland tekee rahoituspäätöksensä?](#)

Miten Business Finland seuraa rahoitettujen projektien etenemistä?

Kun Business Finlandilta saa rahoitusta hankkeeseen, rahojen on mentävä oikeaan kohteeseen. Siksi rahojen käytöstä on raportoitava sääntillisesti.

Lue koko uutinen: [Miten Business Finland seuraa rahoitettujen projektien etenemistä?](#)

2.5 Sidosryhmät

Asiakkaat ovat Business Finlandin keskeinen sidosryhmä. Business Finland kerää säännöllisesti ja systemaattisesti asiakaspalautetta asiakkailtaan palveluiden käyttämisen yhteydessä. Business Finlandin palveluiden laatu oli vuonna 2025 pääosin erinomaisella tasolla. Business Finlandin tärkeimmät yhteismitalliset asiakaskokemuksen mittarit ovat yleistyytyväisyys Business Finlandin palveluihin (arviointiasteikko 1–5, missä 1 = Erittäin tyytymätön ja 5 = Erittäin tyytyväinen) ja palveluiden suositteluhaluus, NPS (tulosasteikko -100 – +100). Business Finlandin palveluiden suositteluhaluus ja yleistyytyväisyys pysyivät vuonna 2025 hyvällä tasolla (+67 ja 4,6). Vuonna 2025 Business Finland kohdensi palveluitaan ja markkinointiviestintäänsä erityisesti strategisten vaikuttavuustavoitteiden kannalta merkityksellisiin asiakkaisiin sekä uudisti BF.fi-verkkosivuja asiakaslähtöisiksi. Digitaalista palvelupolkua edistettiin My Business Finland -palvelulla.

Business Finlandin strategisena tavoitteena on olla vahva ja ennakoiva yhteiskunnallinen toimija. Business Finland tekee jokapäiväistä yhteistyötä työ- ja elinkeinoministeriön ja sen hallinnonalan organisaatioiden sekä ulkoministeriön kanssa. Business Finlandin tavoitteiden edistämisen kannalta keskeisimpiä sidosryhmiä ovat edellä mainittujen lisäksi mm. Team Finland -verkoston toimijat, VTT, Suomen Akatemia, Sitra sekä suomalaisen elinkeinoelämän etujärjestöt. Tutkimus- ja innovaationeuvoston (TIN) rooli tutkimus- ja innovaatiopolitiikan ohjauksessa on kasvanut merkittävästi, ja Business Finland toimii sen aktiivisena asiantuntijajäsenenä ja kumppanina. Business Finland tekee yhteistyötä myös Euroopan Unionin toimielinten kanssa. Business Finlandin kansainvälinen verkosto tekee tiivistä yhteistyötä sekä Suomen suurlähetystöjen, että merkittävien alueellisten toimijoiden kanssa.

Business Finland mittaa mainettaan keskeisten sidosryhmien parissa. Tutkittuja sidosryhmiä ovat yrityspäätäjät, media, yhteiskunnalliset päättäjät ja suuri yleisö. Business Finlandin kokonaismaine kohentui hieman vuonna 2025. Kaikkien edellä mainittujen tutkittujen sidosryhmien keskiarvona maineen keskusluku kohosi vuonna 2025 3.23:een ollen 3.17 vuonna 2024. Business Finland jatkaa toimia maineen kohentamiseksi.

3 Business Finlandin valitsema YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

Valtionhallinnon yhtenäistä vastuullisuusraportointia varten Business Finland on valinnut YK:n kestävä kehityksen tavoitteiksi SDG-tavoitteet 8, 9 ja 13. Alatavoitteista valittiin Business Finlandin toimintaan sopivimmat. Business Finland vaikuttaa toiminnallaan jollain tasolla lähes jokaiseen YK:n kestävä kehityksen tavoitteeseen. Tässä raportissa on kuvattu YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, joihin Business Finlandin toiminta liittyy erityisesti, vaikka sillä on kytkeä myös muihin tavoitteisiin. Esimerkiksi kestävä kehitys -ydinteemaan liittyen YK:n kestävä kehityksen tavoitteista olisi voitu valita myös muita tavoitteita kuin vain ilmastonmuutos. Kestävä kehityksen tavoitteet ovat Business Finlandin yhteiset, eli tavoitteet ovat samat sekä Rahoituskeskukselle että Yhtiölle. Mittarien laskennassa on vastaavasti mukana sekä Yhtiön että Rahoituskeskuksen asiakkaita.

Valitut tavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Lisäksi taulukossa on YK:n indikaattorilistauksessa ehdotetut indikaattorit alatavoitteen edistymisen mittareiksi sekä Business Finlandin valitsema mittarit kunkin alatavoitteen osalta.

Päätavoite	Alatavoite	Indikaattori	Mittari
Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestävä talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä sääällisiä työpaikkoja	8.2 Saavuttaa korkeampi taloudellisen tuottavuuden taso monipuolistamisen, teknologian uudistamisen ja innovaatioiden avulla, esimerkiksi panostamalla lisäarvoa luoviin ja työvoimavaltaisiin aloihin.	Reaalisen BKT:n vuotuinen kasvu työntekijää kohti	Pk-asiakasyritysten (sis. midcap) viennin kasvu, milj. euroa ja %.
	8.3 Edistää kehityslähtöisiä käytäntöjä, jotka tukevat tuottavaa toimintaa, säällisten työpaikkojen luontia, yrittäjyyttä, luovuutta ja innovointia sekä kannustavat mikro- ja pienyritysten sekä keskiuurten yritysten perustamiseen ja kasvattamiseen, esimerkiksi takaamalla rahoituspalvelujen saanti.	Epävirallisten työsuhteiden osuus kokonaistyöllisyydestä alan ja sukupuolen mukaan	T&k&i-rahoituksen aikaansaamat työpaikat, lkm (arvio työpaikoista hankkeen tavoitevuonna). Ulkomaisten investointien työllistävyyttä (työpaikkojen lukumäärä, arvio)
	8.4 Parantaa vuoteen 2030 saakka asteittain maailmanlaajuisia resurssitehokkuutta kulutuksessa ja tuotannossa ja pyrkiä erottamaan talouskasvu ja ympäristön pilaantuminen toisistaan kestävä kulutus ja tuotantoa koskevan kymmenvuotisen ohjelmakehyksen mukaisesti, kehittyneet valtiot eturintamassa.	Materiaalijalanjälki, materiaalijalanjälki asukasta kohti ja materiaalijalanjälki BKT:tä kohti tai Kotimainen materiaalinkulutus, kotimainen materiaalinkulutus asukasta kohti ja kotimainen materiaalinkulutus BKT:tä kohti	Business Finlandilla ei ole sopivaa mittaria tähän alatavoitteeseen, mutta alatavoitteen 9.4. mittarit kuvaavat hyvin myös tämän tavoitteen edistymistä.
	8.9 Laatia ja toimeenpanna vuoteen 2030 mennessä käytäntöjä työpaikkoja luovan ja paikallista kulttuuria sekä tuotteita edistävän kestävä matkailun edistämiseksi.	Matkailualan suora BKT suhteessa yhteenlaskettuun BKT:hen ja kasvuvauhtiin	Ulkomaiset yöpymiset majoitusliikkeissä, 1 000 vrk Kansainväliset matkailutulot (matkailutase), milj. e

Päätavoite	Alatavoite	Indikaattori	Mittari
Tavoite 9: Rakentaa kestävää infrastruktuuria sekä edistää kestävää teollisuutta ja innovaatioita.	9.4 Uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja jälkiasennusaloja kestäväen kehityksen mukaisiksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisää puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa jokaisen maan omien valmiuksien mukaisesti.	Hiilidioksidipäästöt arvonlisäyksikköä kohti	Business Finlandin rahoitus vähähiilisyttä ja kiertotaloutta edistäviin ratkaisuihin, milj. euroa. Business Finlandin rahoitus puhtaan energian t&k&i-toimintaan, milj. euroa.
	9.5 Lisätä tieteellistä tutkimusta, uudistaa teollisuudenalojen teknologisia valmiuksia kaikissa maissa, erityisesti kehitysmaissa, esimerkiksi kannustamalla innovointiin ja lisäämällä merkittävästi tutkimus- ja kehityshenkilöstön määrää miljoonaa ihmistä kohti sekä julkista ja yksityistä rahoitusta tutkimus- ja kehitystoimintaan vuoteen 2030 mennessä.	Tutkimus- ja kehittämisennot suhteessa BKT:hen tai Tutkijoiden määrä (kokoaikaiseksi muutettuna) miljoonaa asukasta kohti	Business Finlandin yritysasiakkaiden yhteenlaskettujen T&K-panostusten kasvu, (%)
Tavoite 13: Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.	13.1 Parantaa kaikkien maiden kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin riskitekijöihin ja luonnonkatastrofeihin.	Katastrofien vuoksi kuolleiden, kadonneiden ja suoraan kärsineiden määrä 100 000:ta asukasta kohti, Niiden maiden määrä, jotka hyväksyvät ja panevat täytäntöön kansallisia katastrofiriskien vähentämistä koskevan Sendain kehityksen (2015–2030) mukaisesti, Kansallisten katastrofiriskien vähentämistä koskevan paikallisen katastrofiriskien vähentämistä koskevan strategian hyväksyvien ja täytäntöön panevien paikallishallintoelinten osuus	Ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteiden mukaisten hankkeiden osuus (%) kaikista rahoitetuista projekteista.
	13.3 Parantaa ilmastonmuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkoarvoitukseen liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.	i) Maailmankansalaisuus koulutuksen ja ii) kestäväen kehityksen koulutuksen laajuus a) kansallisissa koulutuspolitiikoissa, b) opetussuunnitelmissa, c) opettajankoulutuksessa ja d) opiskelijoiden arvioinnissa	Tähän liittyvää mittaria ei enää ole v. 2025 tulossopimuksessa.

Taulukko 1: Business Finlandin valitsema YK:n kestäväen kehityksen tavoitteet ja mittarit.⁶

Luvussa 2.3 kerrottiin, että työ- ja elinkeinoministeriön kanssa vuosittain solmittavassa tulossopimuksessa määritellään Business Finlandin tavoitteet ja tavoitteiden edistymistä kuvaavat mittarit. Tulossopimuksen mittarit kertovat Business Finlandin tekemän työn edistymisestä. YK on esittänyt indikaattorilistauksessaan sopivia indikaattoreita kunkin alatavoitteen osalta. YK:n indikaattorilistauksessa olevat indikaattorit eivät kuitenkaan ole sopivia mittaamaan Business Finlandin kunkin alatavoitteen hyväksi tekemää työtä eivätkä kaikilta osin soveltu Business Finlandin raportoitavaksi. Tämän vuoksi Business Finland mittaa tavoitteiden edistymistä tulossopimuksensa tulos- ja seurantamittareilla. Tulos- ja seurantamittareiden kuvaukset ja laskentatapa on kuvattu tulossopimuksen 2025–2028 liitteissä 8 ja 9. Tulossopimukset löytyvät Business Finlandin verkkosivuilta kohdasta ”Tulosohjaus”.

Edellä esiteltyjen tavoitteiden eteen tehtyjä keskeisimpiä toimenpiteitä kuvataan luvuissa 4–6. Toimenpiteistä on kerrottu myös Rahoituskeskuksen toimintakertomuksessa.

⁶ Tavoitteiden, alatavoitteiden ja indikaattorien epäviralliset suomenkieliset käännökset:

[Kestäväen kehityksen toimintaohjelman \(Agenda 2030\) tavoitteet ja alatavoitteet](#)

[Kestäväen kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030:n kestäväen kehityksen tavoitteiden maailmanlaajuinen indikaattorikehyks.xlsx](#)

4 Kädenjälki YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen 8

Business Finlandin tukee talouden kasvua edistämällä asiakkaidensa kehittymistä globaalisti erittäin menestyviksi yrityksiksi. Tukemalla asiakkaidensa vientitulojen kasvua Business Finland edistää osaltaan positiivista vaihtotasetta kansallisella tasolla. Lisäämällä asiakkaidensa palkkakertymää Business Finland parantaa Suomen työllisyysastetta. Business Finlandin tavoitteena on lisätä kestävyyttä taloudellisen kasvun ja kilpailukyvyn edellytyksenä pitkällä aikavälillä.

Business Finland tarjoaa rahoitusta tutkimukseen, tuotekehitykseen ja monenlaisiin liiketoiminnan kehittämisen tarpeisiin erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille. Suuret yritykset ja tutkimusorganisaatiot voivat saada rahoitusta yhteisiin projekteihin pk-yritysten kanssa. Business Finlandin tutkimus-, kehitys- ja innovaatorahoituksella kannustetaan organisaatioita tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan sekä yhteisiin ohjelmiin, joilla pyritään nopeuttamaan kehitystä, kasvattamaan jalostusarvoa ja tuottavuutta sekä edistämään työelämän kehitystä. Business Finland arvioi rahoitettavan projektin yhteiskunnalle tuottamaa hyötyä pitkällä aikavälillä, ottaa huomioon projektin vaikutukset muihin organisaatioihin sekä suorat vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan. Työllisyyden ja talouden kasvun tavoite sisältyy Business Finlandin rahoitusvaltuuden käyttöön, projektien sparraukseen ja asiakasaktivointiin. Vuonna 2025 rahoitusvaltuuksia oli käytettävissä 70 % enemmän kuin vuonna 2024 johtuen uudesta puhtaan siirtymän investointien tukiohjelmasta, johon osoitettiin valtuuksia 312 miljoonaa euroa.

Merkittävä kehitys tiedolla johtamisessa ja sitä tukevien AI-pohjaisten ratkaisujen pilotointi mahdollistivat asiakaspalvelualueille entistä osuvammin talouskasvua tukevan asiakasvalinnan ja palvelujen uudistamisen. Myös vaikuttavuusarviointien tuloksia on hyödynnetty laajasti tarjoomasalkun uudistamisessa entistä vaikuttavammaksi.

Business Finlandilla on ollut kansainvälinen verkosto niin vienninedistämiseen kuin investointien, matkailijoiden ja osaajien houkutteluun. Business Finlandin vienninedistämisen kansainvälinen verkosto on auttanut Business Finlandin asiakkaita tunnistamaan lupaavia liiketoimintamahdollisuuksia ja löytämään sopivia kumppaneita ja kontakteja globaaleilta markkinoilta. Yhteistyö ulkoasiainministeriön kanssa on tärkeää. Vuoden 2025 lopussa vienninedistämisen kansainvälinen verkosto siirtyi ulkoministeriöön.

Business Finlandin Invest in Finland -toiminto edistää ulkomaisia investointeja Suomeen painopisteinä erityisesti osaamisintensiiviset alat, korkean lisäarvon tuotanto sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatioinvestoinnit. Investointien vaikuttavuutta mitataan muun muassa luotujen uusien työpaikkojen kautta. Ulkomaiset investoinnit Suomeen vuonna 2025 olivat 2,63 miljardia euroa, mikä vastaa noin 1 000 uuden työpaikan luomista.

Visit Finland edistää Suomen matkailun kestävästä kasvusta ja kansainvälistä kilpailukykyä, ja tukee Suomen matkailualan kehitystä kestävästä matkailusta edelläkävijänä. Sustainable Travel Finland (STF) -ohjelma on kansallinen viitekehys, joka tukee ja vauhdittaa koko matkailuekosysteemin systemaattista siirtymää vastuullisiin toimintamalleihin yhteistyössä yritysten, alueiden ja sidosryhmien kanssa. STF-ohjelma kattaa matkailun sosiaalisen, kulttuurisen, taloudellisen ja ympäristöllisen kestävyuden sekä tarjoaa konkreettiset työkalut vastuullisuusosaamisen kasvattamiseen ja kestävästä kehityksen mukaisen toiminnan edistämiseen, seuraamiseen ja raportointiin. STF-ohjelman avulla Visit Finland kokoaa ja analysoi vuosittain kansallista kestävästä matkailusta tietopohjaa, mikä mahdollistaa tiedolla johdetun päätöksenteon, alan kehitystarpeiden tunnistamisen ja vaikuttavien toimenpiteiden kohdentamisen koko toimialalle.

Näin Visit Finland vahvistaa Suomen kilpailukykyä vastuullisena matkakohteena ja auttaa elinkeinoa siirtymään kestävämmille kasvupoluille tavalla, joka tuottaa arvoa sekä toimintaympäristölle että yhteiskunnalle laajemmin.

Taloukasvun irrottaminen resurssien käytöstä on välttämätöntä pitkän aikavälin kestävän kasvun varmistamiseksi. Tämä tarkoittaa, että yhteiskuntana meidän on löydettävä kestäviä ratkaisuja, jotka mahdollistavat taloukasvun kuluttamatta enemmän resursseja. Kestävä kehitys tarjoaa myös merkittävää markkinapotentiaalia asiakkaillemme ja koko Suomen taloudelle: ihmiskunnan suurten haasteiden ratkaiseminen tarjoaa elinkelpoisia ja merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia. Business Finlandin toimet alatavoitteen 8.4 edistämiseksi ovat hyvin samansisältöisiä kuin alatavoitteessa 9.4. Alatavoitteen 9.4. hyväksi tehtyä työtä on kuvattu luvussa 5.

4.1 Edistymisen mittarit

Alatavoitteiden 8.2 ja 8.3 edistymistä mitataan tulossopimuksen tulos- ja seurantamittareilla ”Pk-asiakasyritysten viennin kasvu” ja ”T&K&I-rahoituksen aikaansaamat työpaikat” sekä ”Ulkomaisten investointien työllistävyys. Alatavoitteelle 8.4 ei ole omaa mittaria, vaan sen edistymistä mitataan samoilla mittareilla kuin alatavoitteen 9.4. edistymistä. Alatavoitteen 8.9 edistymistä mitataan tulossopimuksen tulos- ja seurantamittareilla ”Ulkomaiset yöpymiset majoitusliikkeissä” sekä ”Kansainväliset matkailutulot”.

Tunnusluku	2023 toteutuma	2024 toteutuma	2025 toteutuma	2025 tavoite
Kansainväliset matkailutulot (matkailutase), milj. e.	2 546	3 732	3 700	≥3 885
Ulkomaisten investointien työllistävyys (työpaikkojen lukumäärä, arvio) ⁷	721	905	1 003	≥ 600
	2023 toteutuma	2024 toteutuma	2025 toteutuma	2025 arvio
Pk-asiakasyritysten (sis. midcap) viennin kasvu, milj. euroa ja %.	30 milj. e 0,4 %	700 milj. e 10 %	568 milj. e 20 % ⁸	240 milj. e 2 %
T&K&I-rahoituksen aikaansaamat työpaikat, lkm (arvio työpaikoista hankkeen tavoitevuonna).	24 840	31 131	32 259	28 000
Ulkomaiset yöpymiset majoitusliikkeissä, 1 000 vrk ⁹ .	5 800	6 366	7 060	≥ 7 100

Taulukko 2: Alatavoitteiden 8.2, 8.3 ja 8.9 edistymistä kuvaavia mittareita.

Kansainväliset matkailutulot (3 700 miljoonaa euroa) on ennakkotieto; lopullinen tieto saadaan Tilastokeskuksesta myöhemmin keväällä vuonna 2026. Ulkomaisten investointien työllistävyys ylitti edellisvuoden toteuman sekä vuoden 2025 tavoitetason. Pk-asiakasyritysten viennin

⁷ Mittarin asiakaspoija on osittain muuttunut vuodesta 2025 lähtien johtuen ulkomaantoimintojen uudelleenorganisoinnista.

⁸ PK- ja midcap-asiakkaat 2023–25, joista tarkasteltu viennin muutosta 2024–25.

⁹ Lopullinen mittaritoteuma saadaan myöhemmin keväällä.

kasvu toteutui selvästi suurempana kuin arvioitiin. TKI-rahoituksen aikaansaamat työpaikat puolestaan ylittivät arvion sekä myös edellisvuoden toteuman. Ulkomaiset yöpymiset ovat jatkaneet nousuaan edellisvuoden tapaan. Vuoden 2025 toteuma on arvio ja lopullinen toteuma saadaan myöhemmin keväällä.

5 Kädenjälki YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen 9

Business Finland vahvistaa kilpailukykyä ja pyrkii tukemaan asiakkaitaan siten, että nämä kehittyisivät rohkeiksi liiketoiminnan uudistajiksi. Business Finland edistää asiakkaidensa ja Suomen talouden kestäväää ja rohkeaa uudistumista sekä sitä kautta tuottavuuden kasvua. Business Finland tukee erityisesti asiakkaidensa kansainvälistymiseen liittyvien kyvykkyyksien ja investointien lisäämistä, arvoa tuottavien verkostojen ja kumppanuuksien muodostumista sekä merkittäviä investointeja innovaatioihin, puhtaaseen ja digitaaliseen siirtymään ja uusiin liiketoimintamalleihin. Business Finland vahvistaa kilpailukykyä myös edistämällä osaajien työperäistä maahanmuuttoa.

Business Finlandin rahoituksen tavoitteena on vahvistaa yksityisen sektorin T&K-panostuksia ja siten tukea yritysten sekä Suomen talouden kestäväää ja rohkeaa uudistumista sekä tuottavuuden kasvua. T&K-rahoitusta suunnattiin aiempaa vahvemmin yrityksille, joilla on parhaat valmiudet TKI-toimintaan, riskinottoon ja aineettomiin investointeihin sekä TKI-toiminnan hyödyntämiseen liiketoiminnassa. Business Finland tuki pk-yritysten innovaatiokyvykkyyden vahvistamista ja pk-yritysten ja tutkimusorganisaatioiden yhteistyötä eri rahoitushauilla, josta yhtenä voidaan mainita Research to Competence -rahoitushaku.

Business Finlandin missioilla on vastattu pitkäjänteistä ja laajaa yhteiskuntatasolla tehtävää työtä edellyttäviin globaaleihin haasteisiin auttaen samalla suomalaisia yrityksiä hyödyntämään systeemisten muutosten seurauksena syntyviä uusia markkinamahdollisuuksia. Strategiakaudella 2021–2025 Business Finlandilla on ollut viisi missiota: Zero Carbon Future, Digital Native Finland, Circular Transition for Zero Waste, Immersive Digital Life ja Healthcare Reimagined 2035. Ohjelmien ja kampanjoiden lisäksi missioita on toteutettu rakentamalla kansainvälistä yhteistyötä, luomalla ja jakamalla ennakoitietoa markkinoiden kehityksestä sekä herättämällä yrityksiä markkinamurroksiin markkinoinnin ja viestinnän keinoin. Missiotoiminta päätettiin lopettaa vuoden 2025 lopussa Business Finlandin strategiauudistuksen myötä.

Zero Carbon Future -mission tavoitteena on ollut kasvattaa Suomen globaalia hiilikädenjälkeä edistämällä vähähiilisiä ratkaisuja kansainvälisesti ja tukemalla Suomen tavoitetta saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Missio arvioitiin vuonna 2025¹⁰. Väliarvioinnissa tarkasteltiin mission edistymistä, strategista roolia, sidosryhmäyhteistyötä, toimeenpanoa ja vaikutuksia. Arviointi keskittyi erityisesti Decarbonized Cities (2023–2028), Hydrogen & Batteries (2023–2028), Flexible Energy Systems (2024–2029) -ohjelmiin. Arvioinnin tuloksissa mainittiin mm. se, että mission teema oli relevantti ja kehitystä kohti Suomen globaalin hiilikädenjäljen kasvattamista oli nähtävissä. Kehittämisen tarvetta havaittiin mm. mission strategiseen toimeenpanoon liittyen. Arvioinnista on kerrottu laajemmin Rahoituskeskuksen toimintakertomuksen luvussa 1.3.2.3.

Business Finlandin ohjelmat ovat rahoitus- ja asiantuntijapalveluiden kokonaisuuksia, joiden avulla yrityksille tarjotaan verkostoja ja tietoa kansainvälisen liiketoiminnan kehittämisen tueksi. Ohjelmissa aktivoidaan ja rahoitetaan tutkimus- ja innovaatiohankkeita. Ohjelmat

¹⁰ Hjelt, M – K. Pulkkinen – M. Moisio – T. Jansson – B. Sandberg (2026): First interim evaluation of Business Finland Missions Part 3: Evaluation of the Mission Zero Carbon Future, 2026. Business Finland (tulossa 2026)

mahdollistavat toimialojen poikkialaisen uudistumisen ja niissä tarjottavat palvelut tukevat asiakkaiden innovaatiotoimintaa ja kansainvälistä kasvua. Vuonna 2025 oli käynnissä seitsemän ohjelmaa ja viisi kampanjaa. Uusina kampanjoina käynnistettiin Zero Waste Mining and Critical Minerals ja Creative Immersive Experiences.

Zero Waste Mining and Critical Minerals Campaign -ohjelma tarjoaa yrityksille tukea uudistumiseen ja kasvun vauhdittamiseen sekä auttaa yrityksiä kehittämään toimintaansa kestävämmäksi. Kampanjassa tuodaan yhteen teollisuuden yritykset ja tutkimuslaitokset, jotta voidaan yhdessä kehittää uusia ratkaisuja ja mahdollisuuksia tulevaisuuteen. Zero Waste Mining and Critical Minerals-kampanja keskittyy ratkaisuihin, jotka parantavat mineraalien talteenoton ja kierrätyksen tehokkuutta sivu- ja jätevirroista. Kiertotalouden avulla voidaan turvata mineraalien ja raaka-aineiden riittävä saatavuus tulevaisuudessa.

Verkostopalveluillaan Business Finland edistää osaltaan kansainvälisesti kilpailukykyisiä ekosysteemejä ja yhteistarjoamia, rakentaa houkuttelevaa innovaatioympäristöä sekä kannustaa suomalaisia hyödyntämään eurooppalaisia verkostoja. Keskeinen instrumentti on veturirahoitus, jolla veturiyritys rakentaa ympärilleen ekosysteemin ratkaisemaan merkittävää kehityshaastetta. Kumppanuushankkeiden edellytyksenä on kansainvälinen yhteistyö. Veturiyritykset ovat kansainvälisesti toimivia yrityksiä, joilla on kyvykkyys johtaa ja koota yhteen eri alojen toimijoita sekä toimia ekosysteemin suunnannäyttäjänä. Veturiekosysteemit valitaan vuosittaisen haastekilpailun avulla.

Business Finland, Finnvera ja Team Finland -verkosto rakensivat yhdessä suomalaisille yrityksille mahdollisuuksia päästä kansainvälisiin julkisiin infrastruktuurihankkeisiin (EPC-rakennushankkeisiin). EPC-toimintamallissa globaaleja teknologiakumppaneita etsivät EPC-yritykset yhdistettiin suomalaisiin ratkaisuntarjoajiin. Finnvera tarjosi vientirahoituksen, joka mahdollisti suomalaisten yritysten osallistumisen hankkeisiin.

Osaavan ulkomaisen työvoiman saatavuus on merkittävä kilpailutekijä suomalaisille yrityksille. Work in Finland edistää suomalaisten työnantajien eettistä kansainvälistä rekrytointia yhdistämällä heitä luotettaviin kumppaneihin kohdemaissa sekä tukemalla yritysten kv. rekrytointivalmiuksia johtajuusmentoroinnin, Work in Finland -sivuston ja webinaarien avulla.

Business Finland on toteuttanut osaltaan Suomen kestävän kasvun ohjelmaa ja tämän osana olevaa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineellä (RRF) rahoitettavaa Suomen kansallista elpymis- ja palautumissuunnitelmaa. Business Finlandin tukiviranomaisvastuulle kuuluva RRF-tukien kokonaisuus (ml. raportoinnit ja jälkihoidot) toimeenpantiin sovitulla tavalla.

Business Finlandin strategiauudistuksen pääteemana oli (tutkimustietoon pohjautuen) elinkeinojen innovatiivisen uudistumisen keskeinen merkitys taloudellisen kasvun ja hyvinvoinnin taustatekijänä. Business Finlandin uusi strategia heijastaa tätä näkökulmaa hyvin vahvasti.

5.1 Edistymisen mittarit

Alatavoitteen 9.4. toteutumista mitataan tulossopimuksen seurantamittareilla ”Rahoitus vähähiilisyttä ja kiertotaloutta edistäviin ratkaisuihin sekä ”Business Finlandin rahoitus puhtaan energian t&k&i-toimintaan”. Molemmat mittarit ylittävät sekä arvion että viime vuoden tuloksen selvästi. Toteumassa näkyvät kiertotalouden missio-/ohjelma ja

kampanjapanostukset. Alatavoitteen 9.5 toteutumisesta taas mitataan tulossopimuksen mittarilla ”Business Finlandin asiakkaiden yhteenlaskettujen t&k-panostusten kasvu”. Määritellyllä laskentatavalla Business Finlandin T&K-yritysasiakkaiden yhteenlaskettujen T&K-panostusten kasvu vuosina 2023–2024 olisi -2,6 %, mikä vaikuttaa ristiriitaiselta muuhun saatavilla olevaan tietoon verrattuna ja siksi mittarin luotettavuus on toistaiseksi epävarma. Mittaritoteumasta on raportoitu laajemmin Rahoituskeskuksen toimintakertomuksen luvussa 1.3.2.2.

Tunnusluku	2023 toteutuma	2024 toteutuma	2025 toteutuma	2025 arvio
Rahoitus vähähiilisyttä ja kiertotaloutta edistäviin ratkaisuihin, milj. euroa.	345	374	457	400
Business Finlandin rahoitus puhtaan energian t&k&i-toimintaan, milj. euroa.	50	96,6	136	80
	2023 toteutuma	2024 toteutuma	2025 toteutuma	2025 tavoite
Business Finlandin yritysasiakkaiden yhteenlaskettujen t&k-panostusten kasvu (%).	16,4	5,9	-	>7

Taulukko 3: Alatavoitteiden 9.4 ja 9.5 edistymistä kuvaavia mittareita.

6 Kädenjälki YK:n kestävä kehityksen tavoitteeseen 13

Business Finland edistää kestävä kehitystä lisäämällä tietoisuutta kestävydestä ja kestävästä liiketoimista sekä vahvistamalla asiakkaidensa kykyä kasvattaa ekologista, taloudellista ja sosiaalista vastuutaan. Erityisesti Business Finland panostaa rahoitustaan ja muita toimenpiteitään haitallisten ilmastovaikutusten minimoimiseen, puhdasta siirtymää tukeviin ja globaalia hiilijalanjälkeä pienentäviin, hiilikädenjälkeä kasvattaviin ratkaisuihin sekä elinkaariajatteluun perustuviin ratkaisuihin ja älykkäisiin liiketoimintamalleihin. Vaikutukset syntyvät luonnollisena seurauksena kestävästä liiketoiminnasta, ja niihin sisältyvät muun muassa työpaikkojen luominen, ilmastonmuutoksen hillitseminen, tasa-arvon edistäminen ja uuden teknologian vienti kohdemarkkinoille.

Kestävä kehityksen näkökulma on tullut vakio-osaksi Business Finlandin ohjelmien ja palvelujen kohdentamista sekä rahoituksen myöntämistä koskevassa valmistelussa. Vuonna 2025 toteutettiin päämääräselvitys Business Finlandin kestävä kehityksen strategisen tavoitteen saavuttamisesta¹¹. Arvioinnin kohteena oli erityisesti Business Finlandin tutkimus- ja kehitysrahoitus (t&k-rahoitus). Arvioinnin mukaan valtaosa Business Finlandin rahoittamista TKI-hankkeista sisälsi kestävä kehityksen elementin, ja asiakasyritykset kokivat kestävyden merkityksen omalle liiketoiminnalleen kasvaneen strategiakauden aikana. Arvioinnin perusteella Business Finlandin proaktiivinen rooli kestävä kehityksen edistäjänä jäi kuitenkin suunniteltua vaatimattomammaksi. Arvioinnissa todettiin myös, että Business Finland ei ole onnistunut täysin integroimaan kestävä kehityksen näkökulmia sisäisiin toimintamalleihinsa. Arvioinnista on kerrottu laajemmin Rahoituskeskuksen toimintakertomuksen luvussa 1.3.2.4.

Business Finland avasi tammikuussa 2025 haettavaksi investointiavustuksen suurille puhtaan siirtymän teollisille investoinneille. Avustus perustuu valtioneuvoston asetukseen, jolla säädetään valtionavustuksista merkittäville investointihankkeille teollisuuden tuotantoprosessien vähähiilisyyden ja energiatehokkuuden parantamiseksi sekä investointien vauhdittamiseksi erällä ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kannalta strategisilla aloilla. Avustus suunnattiin investointihankkeille, joiden kustannukset ovat vähintään 30 miljoonaa euroa. Lisäksi Business Finland sai vuonna 2025 oikeuden myöntää verohyvitystä suuriin puhtaan siirtymän investointihankkeisiin, joilla tuettiin teollisuuden siirtymistä ilmastoneutraaliuteen. Business Finland rahoitti puhtaan siirtymän hankkeita 380,0 miljoonalla eurolla v. 2025.

Puhtaan siirtymän mahdollisuuksiin keskittyneiden ohjelmien ja kampanjoiden (Decarbonized Cities, Flexible Energy Systems, Hydrogen and Batteries ja Zero Waste Mines and Critical Minerals) avulla on luotu uutta tietoa ja osaamista sekä autettu asiakkaita verkostoitumaan niin kansallisesti kuin kansainvälisesti. Ohjelmien kautta on kanavoitunut rahoitusta yhteensä 162 miljoonaa euroa.

Developing Markets Platform auttaa suomalaisia yrityksiä ja niiden kumppaneita kehittämään innovatiivista ja kilpailukykyistä liiketoimintaa kestävä kehityksen mukaisesti mahdollisuuksiin kehittyvillä markkinoilla. Yritykset, joilla on Business Finlandin rahoittama tutkimus- ja

¹¹ Halme, K. – H. Uitto – V. Salminen – G. Evers – F. Quintana-Holguin – S. Ansems (2025): Impact Study of Sustainability – Unlocking the full potential of businesses, Business Finland, Report 15/2025

https://www.businessfinland.fi/globalassets/julkaisut/impact-study-of-sustainability_15-2025.pdf

kehityshanke, ovat voineet hakea täydentävää ja lisärahoitukseksi annettavaa de minimis -avustusta Finnpartnershipista vuoden 2025 alusta. Finnpartnershipin innovaatorahoitus on jatkoa Business Finlandin aiemmin myöntämälle lisärahoitukselle.

6.1 Edistymisen mittarit

Alatavoitteiden 13.1 ja 13.3 toteutumista mitataan tulossopimuksen mittarilla ”Ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteiden mukaisten hankkeiden osuus (%) kaikista rahoitetuista projekteista”. Toteuma oli 58 %, mikä ylittää asetetun tavoitetason. Tulokseen vaikuttavat useat veturi- ja co-innovation-hankekokonaisuudet, jotka osuvat tähän aihepiiriin sekä Decarbonized Cities Finland -ohjelma. Osaltaan hakemuksiin on vaikuttanut myös se, että rahoitettavien projektien vaikutuksia kestävään kehitykseen on kysytty asiakkailta jo rahoitushakemuksen jättämisen yhteydessä vuoden 2023 alusta lukien.

Tunnusluku	2023 toteutuma	2024 toteutuma	2025 toteutuma	2025 tavoite
Ilmasto- ja vähähiilisyystavoitteiden mukaisten hankkeiden osuus (%) kaikista rahoitetuista projekteista.	46	58	58	≥ 45

Taulukko 4: Alatavoitteiden 13.1 ja 13.3 edistymistä kuvaavia mittareita.

Tapausesimerkki Business Finlandin verkkosivuilta

Suurten puhtaan siirtymän investointien verohyvitykset myönnetty 40 yritykselle

Petteri Orpon hallituksen elinkeinopolitiikan yhtenä painopisteenä on ilmastoneutraaliutta tavoittelevat ratkaisut teollisuudessa ja energiantuotannossa. Suuria investointeja tuetaan mittavalla Business Finlandin toteuttamalla ohjelmalla, jossa on kaksi osaa: avustukset ja verohyvitykset. Nyt kaikki määräaikaisten tukiohjelman rahoituspäätökset on tehty.

Lue koko uutinen: [Suurten puhtaan siirtymän investointien verohyvitykset myönnetty 40 yritykselle](#)

7 Jalanjälki eli toiminnan vaikutuksia toimintaympäristöön

7.1 Business Finlandin henkilöstö

7.1.1 Henkilöstöjohtaminen

Vuoden 2025 aikana organisaatio kävi läpi useita merkittäviä muutoksia ja organisaatiota uudistettiin. Uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2026. Muutoksen taustalla oli useita syitä: toimintaympäristön muutos, uusi strategia, ulkomaan vienninedistämisen toimintojen siirtäminen ulkoministeriöön sekä valtion tuottavuusohjelma. Henkilötasolla muutokset tarkoittivat sitä, että 124 henkilöä suunnitellusta 141 henkilötyövuodesta siirtyi ulkoministeriöön vuoden 2025 lopussa ja 74 henkilöä liikkeen luovutettiin osakeyhtiöstä virastoon elokuun alussa. Rahoituskeskuksessa käytiin syksyn aikana yhteistoimintaneuvottelut, joiden lopputuloksena 17 henkilön palvelussuhde irtisanottiin taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla ja 48 henkilön työtehtäviin tuli olennaisia muutoksia. Myös Yhtiössä käytiin muutosneuvottelut ja 29 henkilöä irtisanottiin sekä kymmenen henkilön tehtäviin tuli merkittäviä muutoksia. Organisaatorakenteen ja strategian muutoksista seurasi lähes koko henkilöstöä koskevia pienempiä muutoksia, mm. raportointisuhteissa, toimenkuvissa, työn järjestelyissä ja toimintatavoissa.

Uuden organisaation myötä myös Business Finlandin kansainvälisen verkoston rakenteita ja toimintamalleja tarkasteltiin uudelleen. Vuoden 2025 aikana tehtiin strateginen päätös siirtä yhden globaalin yhteistyökumppanin, DEELin, alle keskitettyyn malliin. Tämä tarkoittaa luopumista aiemmasta hajautetusta järjestelystä, jossa jokaisella maalla oli oma paikallinen palvelutoimittajansa.

Samassa yhteydessä kolmessa maassa siirryttiin vuoden 2026 alusta työnantajapalvelujen ulkoistamisjärjestelyyn (EOR tai ”employer of record”), jonka avulla työnantajavelvoitteet voidaan hoitaa keskitetysti DEELin kautta. Lisäksi kuudessa maassa siirrämme alkuvuoden 2026 aikana palkkahallinnon DEELin hoidettavaksi, mikä yhtenäistää käytäntöjä ja parantaa prosessien hallittavuutta koko kansainvälisessä verkostossa. Palvelukumppani on kilpailutettu, ja valittu malli tukee sekä uuden organisaatorakenteen toteuttamista että globaalien henkilöstöprosessien yhdenmukaistamista.

Vuosi muutoksineen koetteli henkilöstön motivaatiota ja jaksamista. Henkilöstön jaksamista pyrittiin tukemaan systemaattisella muutosviestinnällä, koko henkilöstölle suunnatuissa townhall-tilaisuuksissa ja vastaamalla aktiivisesti henkilöstön kysymyksiin Q&A-dokumentissa. Osassa townhall-tilaisuuksia henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus jakaa ajatuksiaan ja tunteitaan pienryhmissä. Lisäksi henkilöstön jaksamisen tueksi järjestettiin erikseen keskustelutilaisuuksia, jossa oli mahdollisuus reflektoida muutoksen aiheuttamia tunteita.

Henkilöstölle on tarjottu matalan kynnyksen tukea jaksamiseen ja suorituskyvyn ylläpitämiseen Auntie-valmennuspalvelulla. Vuonna 2025 valmennuksiin osallistui 83 henkilöä. Eniten käytetty valmennuspaketti liittyi muutoksessa elämiseen.

Myös vuonna 2024 alkanut tunnetaitoihin liittyvä valmennus jatkui. Valmennus tarjoaa omalta osaltaan tukea työelämän haastaviin tilanteisiin. Kaiken kaikkiaan valmennuksella pyritään luottamuksen kulttuurin, työtyytyväisyyden ja hyvinvoinnin kasvattamiseen.

7.1.2 Henkilöstötavoitteet

Business Finland seuraa työ- ja elinkeinoministeriön kanssa solmitun tulossopimuksen mukaisesti henkilöstötyytyväisyyden kehittymistä, työhyvinvointia sekä johtamisindeksiä. Näiden arvioinnista ja toteutumisesta raportoidaan Business Finlandin toimintakertomuksen luvussa 1.6 (taulukko 11).

7.1.3 Henkilöstön määrä ja rakenne

Alla olevassa taulukossa on esitetty Business Finlandin koko henkilöstö 31.12.2025. Suluissa on 31.12.2024 lukumäärä.

	Rahoituskeskus	Yhtiö	Yhteensä
Business Finlandiin palvelussuhteessa oleva henkilöstö	296 (221)	268 (409)	564 (630)
USA Inc.:n henkilöstö		14 (14)	14 (14)
FinChi Innovation Center Company Ltd.:n henkilöstö		4 (4)	4 (4)
Vuokratyösuhteiset		3 (4)	3* (4)
Ulkomailla kolmannen osapuolen palkkaamina työskentelevät		41 (44)	41** (44)

Taulukko 5: Business Finlandin henkilöstö 31.12.2025

*) 2 henkilöä vuokratyösuhteessa Suomessa ja 1 ulkomailla

***) eivät ole suorassa työsuhteessa Business Finlandiin, vaikka tekevät työtä Business Finlandille

Vuoden 2025 aikana toteutettiin liikkeenluovutus Yhtiöstä Rahoituskeskukseen. 1.8. virastoon liikkeen luovutettiin 74 henkilöä. Yhtiössä aloitti yhteensä 5 uutta palvelussuhteessa olevaa työntekijää, joista 4 ulkomailla. Rahoituskeskuksessa aloitti vuonna 2025 yhteensä 21 uutta henkilöä. Vuoden 2025 aikana Yhtiöllä ei ollut harjoittelijoita Suomessa.

Kolmannen osapuolen kautta palkatuista 37 on vakinaisia ja 4 määräaikaisia työntekijöitä. He toimivat asiantuntijatehtävissä Business Finlandin kansainvälisessä verkostossa. Näille henkilöille on HR-järjestelmässä oma työntekijäryhmä ja kaikki kyseisessä työntekijäryhmässä olevat lasketaan mukaan henkilömäärään. Henkilöiden lukumäärä vaihtelee sen mukaan, paljonko henkilöstöä kansainvälisen verkoston missäkin lokaatiossa katsotaan tarvittavan.

Vuonna 2025 Business Finlandin henkilökuntaan kuului 35 eri kansallisuutta. Ulkomaan toimipaikkojen lisäksi ulkomaalaisia asiantuntijoita on myös Helsingin toimipaikassa.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty palvelussuhteessa Business Finlandiin oleva henkilöstö 31.12.2025 (taulukko 6), naisten osuus henkilöstöstä ja eri henkilöstöryhmissä (taulukko 7) sekä eri ikäryhmien osuus henkilöstöryhmissä (taulukot 8 ja 9). Luvut on laskettu Business Finlandiin palvelussuhteessa olevasta henkilöstöstä (taulukko 6). Johtoon on laskettu kuuluvaksi johtoryhmän jäsenet. Business Finlandissa ei ole tarvittaessa töihin kutsuttavia henkilöitä.

	Rahoitus- keskus	Yhtiö
Yhteensä	296	268
miehiä	136 (46 %)	113 (42 %)
naisia	160 (54 %)	155 (58 %)
htv-kertymä 2025	253,3	266,8*
Palvelussuhde		
vakituiset	287 (97 %)	244 (91 %)
määräaikaiset	9 (3 %)	24 (9 %)
vakituiset naiset	153 (95 %)	141 (91 %)
vakituiset miehet	134 (98 %)	103 (91 %)
Paikkakunnittain		
Helsinki	219 (74 %)	164 (61 %)
muu Suomi	77 (26 %)	18 (7 %)
ulkomaat	-	86 (32 %)
Vakituiset paikkakunnittain		
vakituiset Helsinki	212 (96 %)	149
Vakituiset muu Suomi	75	18
vakituiset ulkomaat	-	95
Työaika		
osa-aikaiset	10 (3 %)	4 (1 %)
kokoaikaiset	286 (97 %)	264 (99 %)
kokoaikaiset naiset	154 (96 %)	152 (98 %)
kokoaikaiset miehet	132 (97 %)	112 (99 %)
Keski-ikä	52,9	49,8
miehet / naiset	53,4/52,5	51,9/48,4

Taulukko 6. Palvelussuhteessa Business Finlandiin oleva henkilöstö 31.12.2025.

*) Suomessa työsuhteessa olevat

**) Suurin osa työsuhteista on kokoaikaisia, joten paikkakunta-kohtainen erittely henkilöstöstä kuvaa riittävästi myös koko-aikaisten jakautumista paikkakunnittain.

	Rahoituskeskus 2025	Yhtiö 2025	Rahoituskeskus 2024	Yhtiö 2024
naisia henkilöstöstä	54 %	58 %	56 %	59 %
naisia asiantuntijoista	51 %	59 %	54 %	60 %
naisia esihenkilöistä	52 %	46 %	56 %	49 %
naisia johdosta	44 %	0 %	38 %	67 %

Taulukko 7. Naisten osuus henkilöstöstä ja eri henkilöstöryhmissä v. 2025.

	alle 30 v.	30–50 v.	50– v.
johto ja esihenkilöt	0 %	24 %	76 %
asiantuntijat	3 %	46 %	51 %
koko Yhtiö	2 %	44 %	54 %

Taulukko 8. Eri ikäryhmien osuus henkilöstöryhmissä 31.12.2025, Yhtiö.

	alle 30 v.	30–49 v.	50– v.
johto ja esihenkilöt	0 %	15 %	85 %
asiantuntijat	0 %	29 %	71 %
koko Rahoituskeskus	0 %	27 %	73 %

Taulukko 9. Eri ikäryhmien osuus henkilöstöryhmissä 31.12.2025, Rahoituskeskus.

Business Finlandin johtokuntaan 31.12.2025 kuului 10 jäsentä, joista naisia on 3 ja miehiä 7. Ikäryhmään 30–50-vuotiaat heistä kuului 2 ja loput 8 henkilöä kuuluivat ikäryhmään yli 50-vuotiaat.

Henkilöstöön liittyviä tietoja ja tunnuslukuja on raportoitu myös Rahoituskeskuksen ja Yhtiön toimintakertomuksissa.

7.1.4 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Business Finlandissa noudatetaan yhteistä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, johon on kirjattu vallitseva tilanne ja toimenpiteet syrjinnän estämiseksi ja tasa-arvon edistämiseksi. Suunnitelmassa on kuvattu myös miesten ja naisten sijoittuminen eri tehtäviin, palkkakartoituksen tulokset sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteen selvitykset, jotka perustuvat kevään 2024 henkilöstökyselyn tuloksiin. Suunnitelma on laadittu keväällä 2024 ja sen päivittäminen aloitettiin syksyn 2025 aikana. Syksyllä 2025 Business Finlandissa aloitti toimintansa henkilöstövetoinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuusryhmä (DEI-paneeli), joka on osallistunut aktiivisesti tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseen. Uusi suunnitelma astuu voimaan maaliskuussa 2026. Henkilöstön erilaisuutta arvostetaan ja syrjintä on kielletty kaikissa muodoissaan. Samat periaatteet pätevät niin Suomessa kuin ulkomaantoiminnoissa. Suunniteltujen toimenpiteiden toteutumista seuraa Business Finlandin johto, Rahoituskeskuksen YT-toimikunta ja Yhtiön YT-ryhmä.

Vuoden 2025 aikana Business Finlandilla toteutettiin useita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen tähtääviä toimenpiteitä:

- Koko henkilöstölle suunnattua MoodMaster-koulutusohjelmaa jatkettiin. Ohjelman tavoitteena on parantaa yhteistyö- ja tunnetaitoja ja sitä kautta psykologista turvallisuutta työpaikalla.
- Oppimisalustalle luotiin koko henkilöstön käyttöön koulutuspaketti monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden teemoista (DEI).
- Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän toimintamalli päivitettiin ja siitä viestitettiin henkilöstölle infotilaisuudessa ja lisäämällä se perehdytysaineistoon.

- Palkkatasa-arvotyötä jatkettiin vakiinnuttamalla uusi suorituksen arviointimalli virastoon ja valmistautumalla saman mallin käyttöönottoon Oy:n puolella vuoden 2026 aikana.

Syrjintätapauksien sekä epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tapauksien seurantaan on luotu henkilöstöjärjestelmään seurantamekanismi.

7.1.5 Palkitsemisjärjestelmä ja tulospalkkiot

Business Finlandilla palkitseminen perustuu toisaalta tehtävien vaativuuteen ja toisaalta tehtävässä suoriutumiseen. Tehtävien vaativuutta arvioidaan Hay-järjestelmällä. Suoriutumista seurataan ja tuetaan läpi vuoden esihenkilön toimesta, ja vuotuinen arviointi tehdään kehityskeskustelun yhteydessä. Palkka tarkistetaan vuotuisessa palkantarkistusprosessissa, jossa kunkin henkilön palkkaa tarkastellaan työssä suoriutumisen pohjalta. Suorituksen arvioinnissa kiinnitetään huomiota sekä tavoitteiden saavuttamiseen että toiminnan laatuun. Business Finlandin arvot toimivat viitekehyksenä toiminnan laadun arvioinnissa. Vuonna 2024 laatukriteereitä tarkennettiin Rahoituskeskuksen puolella ajatuksena luoda läpinäkyvämpi ja oikeudenmukaisempi kriteeristö. Vuoden 2025 aikana valmisteltiin saman kriteeristön käyttöönottoa osakeyhtiön puolella, jossa uusi malli otetaan käyttöön vuonna 2026.

Business Finlandin kertapalkkio on tarkoitettu tiimin esihenkilön johtamisen työvälineeksi. Esihenkilö tekee ehdotukset palkkionsaajista, jotka palvelualueen vetäjä hyväksyy. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös kertapalkkiomallin piiriin.

Neljä Business Finlandin työntekijää organisaation eri puolilta palkittiin 50 % kuukausipalkkaa vastaavalla summalla arvojen mukaisesta toiminnasta. Henkilöstö osallistui palkittavien valintaan.

Suoritusperusteisen palkitsemisen lisäksi palkkoja korotettiin Yhtiössä yleiskorotustyyppisesti. Rahoituskeskuksessa noudatetaan valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa sovittuja yleiskorotuksia, jotka toteutettiin samansuuruisina myös Yhtiössä vuonna 2025. Kansainvälisessä verkostossa indeksikorotukset määriteltiin laskukaavalla, joka huomioi kunkin maan keskimääräisen inflaatioprosentin.

7.1.6 Henkilöstötyytyväisyys

Vuonna 2025 henkilöstön tyytyväisyyttä mitattiin ensimmäistä kertaa valtion henkilöstötutkimuksella, HenkilöstöBarolla. Tutkimus tehtiin toukokuussa 2025. HenkilöstöBaro mittaa työntekijäkokemusta neljästä eri näkökulmasta: oma työ, työyhteisö, johtaminen ja organisaatio. Henkilöstön kokonaistyytyväisyys oli kyselyn mukaan melko hyvällä tasolla 3,03 (asteikolla 1–4). Eryteisesti henkilöstö kokee tyytyväisyyttä työn merkityksellisyydestä, esihenkilötyöstä sekä oman työn hallinnasta. Tyytymättömyyttä ovat aiheuttaneet jatkuvat organisaatiomuutokset ja organisaation koettu monimutkaisuus sekä siihen liittyvä päätöksenteon epäselvyys. Kyselyn tuloksista on keskusteltu johtoryhmässä sekä henkilöstön kanssa palvelualueilla ja tiimeissä. Tiimit tekivät kyselyn pohjalta omat toimenpidesuunnitelmansa. Organisaatiotasolla on pyritty korjaamaan päätöksenteon epäselvyyttä ja organisaation monimutkaisuutta 1.1.2026 voimaan astuvalla uudella organisaatiomallilla.

7.1.7 Henkilöstön työkyky ja työhyvinvointi

Muutoksen keskellä henkilöstön jaksamista on pyritty tukemaan mm. tarjoamalla mahdollisuuksia keskustella mieltä painavista asioista ulkopuolisen ammattilaisen kanssa. Käytössä on ollut matalan kynnyksen mielen hyvinvointipalvelu, Auntie, joka tarjoaa mahdollisuuden keskustella mielen hyvinvoinnin ammattilaisten kanssa. Auntie-palvelua käytti vuoden 2025 aikana peräti 83 henkilöä. Myös työterveyshuollon ammattilaisten kanssa on yhdessä suunniteltu ja tarjottu palveluita henkilöstölle muutoksen tueksi.

Henkilöstöä on kannustettu huolehtimaan omasta jaksamisesta ja siitä, että levolle ja vapaa-ajalle jää riittävästi aikaa. Vuoden aikana onkin kiinnitetty erityisesti huomiota lomien pitämiseen sekä työaikojen pysymiseen kohtuullisissa rajoissa. Henkilöstön palautumista työpäivän aikana on tuettu taukoliikunta Break Pro -ohjelmalla.

Vuonna 2024 käynnistynyt ja koko henkilöstölle suunnattu tunnetoimijuusvalmennus, MoodMaster jatkui vuonna 2025. Vuosien 2024–2025 aikana yhteensä 614 henkilöä on osallistunut valmennukseen. Kaiken kaikkiaan valmennuksella pyritään työtyytyväisyyden ja hyvinvoinnin kasvattamiseen. Eri kyselyiden valossa kokemus psykologisesta turvallisuudesta on parantunut aikajaksolla toukokuu 2024–toukokuu 2025.

Henkilöstöllä on ollut myös käytettävissä myös Smartum työsuhte-etu. Smartum on tarkoitettu Suomessa työskenteleville Business Finlandin työntekijöille ja vuonna 2025 sitä pystyi käyttämään liikuntaan/kulttuuriin, hyvinvointipalveluihin, työmatkoihin tai lounasruokailuun.

Työntekijät antavat oman arvionsa työhyvinvoinnista kehityskeskustelun yhteydessä. Muutoksista huolimatta keskiarvo kevään ja syksyn keskustelujen toteumista oli edelleen samalla, hyvällä tasolla kuin vuonna 2024: 4,0 (asteikolla 1–5). Myös toukokuussa tehdyssä henkilöstökyselyssä työkykypisteet olivat viisiportaisella asteikolla 4,3. Kyselyn avoimissa kommentteissa työkykyä tukevaksi nähtiin joustavuus työn tekemisen tavoissa sekä esihenkilöiden ja kollegojen tuki. Työntekijöiden hyvään palautteeseen on todennäköisesti vaikuttanut myös se, että keväällä ei vielä ollut tietoa loppuvuoden muutoksista.

7.1.8 Tapaturmat ja työsuojelu

Business Finlandin Suomen toimipisteissä toteutettiin keväällä työterveyshuollon palveluntarjoajan toimesta työpaikkaselvitys. Selvityksen esitietokyselyyn vastasi yhteensä 304 työntekijää Suomen toimipisteistä. Selvityksen tärkeimmät havainnot liittyivät epäasialliseen kohteluun ja häirintään, jonka osalta suositeltiin toimintamallien selkiytystä, työn hallinnan kokemukseen sekä työmäärään ja työtahtiin. Työn hallinnan osalta henkilöstöä kuormittaa avointen vastausten perusteella työhön liittyvät keskeytykset ja organisaation muutostilanteet. Työmäärän ja -tahdin osalta selvityksessä kiinnitettiin huomiota työpäivien pituuteen ja saldotuntien kertymiseen. Vuoden aikana onkin seurattu erityisesti saldotuntien kertymistä sekä kannustettu henkilöstöä huolehtimaan palautumisesta.

Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyn toimintamallia uudistettiin kevään ja kesän aikana. Uudistettu toimintamalli selkeyttää epäasiallisen kohtelun ja häirinnän määrittelyä esim. mikä on, ja mikä ei ole epäasiallista kohtelua, sekä tarjoaa selkeämmät toimintapolut tilanteiden käsittelyyn. Tämän lisäksi malli painottaa tilanteiden jälkihoidon ja seurannan merkitystä, sekä tarjoaa keinoja siihen.

Rahoituskeskuksen ja Yhtiön työsuojelutoimikunnat kokoontuivat vuonna 2025 kvartaaleittain. Työsuojeluorganisaatioilla on ollut myös vuonna 2025 aktiivinen rooli uuden työterveyshuollon yhteistyökumppanin kilpailutuksen valmistelussa. Organisaatiomuutoksesta ja henkilöstövähennyksistä johtuen henkilöstön jaksamiseen liittyvät teemat ovat olleet työsuojelun mielenkiinnon kohteena erityisesti syksyn aikana.

Rahoituskeskuksessa ja Yhtiössä tehtiin molemmissa vuoden 2025 aikana viisi työtaturmailmoitusta.

7.1.9 Työterveys

Yhtiössä sairauspoissaolojen määrä vuonna 2025 oli Suomen henkilöstöllä 7 työpäivää / henkilötyövuosi. Rahoituskeskuksessa sairauspoissaolojen määrä oli 6,2 työpäivää / henkilötyövuosi. Mielen hyvinvointiin liittyvät poissaolot olivat vuonna 2025 laskusuunnassa. Tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvat poissaolot sen sijaan olivat kasvusuunnassa.

Business Finlandin työterveyshuollon palveluiden piiriin kuuluvat Suomessa työskentelevät sekä Suomesta ulkomaille lähetetyt työntekijät. Ulkomailla työskentelevien, paikalta palkattujen terveydenhuolto tapahtuu joko vakuutusten kautta, paikallisen terveydenhuollon tai sosiaaliturvan avulla.

Työterveyden palvelut kattavat ennalta ehkäisevät palvelut, sairaudenhoidon sekä mahdolliset erikseen sovitut lisäpalvelut. Työterveyspalveluilla pyritään tukemaan työhyvinvointia huomioiden tehtävän työn luonne ja ergonomia sekä kattamaan erityisvaatimukset lähetettyjen työntekijöiden osalta. Työterveyspalvelujen tavoitteina oli työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen, sairaspöissaolojen hallinta sekä työstä johtuvien terveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen. Työterveyspalvelujen ohjeistus on henkilöstön saatavilla sekä suomeksi että englanniksi.

Vuonna 2025 Business Finland tarjosi henkilöstölleen kattavat työterveyspalvelut Mehiläisen työterveyshuollossa, mutta sopimus Mehiläisen kanssa päättyi vuoden lopussa. Kesän 2025 aikana Business Finlandilla toteutettiin työterveyshuollon kilpailutus julkisena hankintana. Kilpailutuksen voitti Pihlajalinna, ja työterveyshuollon yhteistyökumppani vaihtuu Mehiläisestä Pihlajalinnan 1.1.2026.

7.1.10 Työ- ja virkaehtosopimusten soveltaminen

Rahoituskeskuksen koko henkilöstöön sovelletaan valtion työ- ja virkaehtosopimuksia. Lisäksi Rahoituskeskuksella on oma paikallinen virkaehtosopimus palkkausjärjestelmään liittyen. Business Finland Oy on työnantajajärjestö Paltan jäsen, mutta yhtiössä ei sovelleta työehtosopimusta, vaan palvelussuhteen ehdot määritellään työsopimuksen lisäksi työsuhdeoppaassa.

7.2 Hankinnat

Business Finland on sitoutunut kansallisen hankintastrategian tavoitteiden edistämiseen omassa hankintatoimessaan. Osana kansallisen hankintastrategian toteuttamista, Business

Finlandin hankinnat on organisoitu kategoriamallilla, jonka perusteella hankintoja tehdään ja kehitetään suunnitelmallisesti. Lisäksi Business Finlandilla on käytössä Clouidia-kilpailutus, suunnittelu ja toimittajahallinta hankintojen toteuttamisen, seurannan ja raportoinnin tueksi. Business Finland osallistuu Hankinta Suomen kansallisten kehittäjien verkostoon, jossa kehitetään innovatiivista, kestävän kehityksen mukaista hankintatoimintaa.

Business Finlandin molempien organisaatioiden hankintojen vuosittainen arvo on yhteensä n. 33 miljoonaa euroa (Yhtiö n. 29,9 M€, ja Rahoituskeskus n. 2,7 M€ hankinnoista). Hankinnat kohdistuvat seuraavasti:

Business Finland Oy hankinnat			Business Finland Virasto hankinnat		
Account Category Group	Actual	Count of Vendor name	Account Category Group	Actual	Count of toimittajan_kuvaus
Asiantuntija- ja suunnittelupalvelut	3,090,342	140	ICT	1,746,662	12
COEX&ADM	3,090,342	140	ICT	1,746,662	12
Hallinto	3,123,662	253	Asiantuntija- ja suunnittelupalvelut	807,987	47
COEX&ADM	3,123,662	253	COEX&ADM	807,987	47
ICT	10,261,336	180	NO CATEGORY	785,984	27
ICT	10,261,336	180	NO CATEGORY	785,984	27
Markkinointi- ja viestintä	4,295,709	227	Matkustus ja tapahtumat	611,082	54
MACOM&TRAVENT	4,295,709	227	MACOM&TRAVENT	611,082	54
Matkustus ja tapahtumat	5,571,381	293	Hallinto	62,837	19
MACOM&TRAVENT	5,571,381	293	COEX&ADM	62,837	19
NO CATEGORY	3,510,424	183	Markkinointi- ja viestintä	35,941	12
NO CATEGORY	3,510,424	183	MACOM&TRAVENT	35,941	12

Kuva 4: Business Finlandin hankintojen kohdistuminen v. 2025

Vuonna 2025 Business Finland teki hankintoja kaikkiaan noin 900 toimittajalta. Luku sisältää sekä kotimaiset että ulkomaiset toimittajat.

Hankinnat budjetoidaan, suunnitellaan ja aikataulutetaan vuosittain. Business Finlandin hankintatoimea ohjaavat hankintalaki ja -direktiivi sekä Business Finlandin hankintalinjaukset ja hankintasääntö. Business Finland noudattaa kaikissa hankinnoissaan hankintalakia ja hyvän hallinnon periaatteita. Hankintojen toteutusta ohjaavat oikeuskäytäntö, muu lainsäädäntö sekä viranomaisohjeet (valtiovarainministeriön, työ- ja elinkeinoministeriön, ympäristöministeriön ja Motivan periaatepäätökset ja ohjeet).

Vastuullisuus ja kestävä kehitys on huomioitu Business Finlandin hankinnoissa mm. hankintojen yhteisillä kestävän kehityksen tavoitteilla. Lisäksi Business Finland huomioi hankinnoissaan hankintatoiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset. Hankintoja toteutettaessa Business Finland edistää sosiaalisen, taloudellisen sekä ekologisen oikeudenmukaisuuden toteutumista ja ottaa hankinnoissa huomioon ympäristönäkökohtia ja kestävän kehityksen periaatteita.

Vuoden 2024 yhteiskuntavastuuraportissa kerrottiin, että Business Finlandin hankinnoista tehdään hiilijalanjäljen laskentaa vuoden 2025 alusta lähtien. Tätä päätettiin siirtää vuodelle ulkomaantoimintojen siirron vuoksi, jolloin tulevien vuosien laskennan perusteet pysyvät samanlaisina.

Business Finland varmistaa sopimuksenmukaisen toteutuksen seuraamalla palveluntuottajan tai tavarantoimittajan toimitusta. Business Finland kiinnittää sopimusaikaiseen yhteistyöhön erityistä huomiota sopimuksenhallinnan ohjeen mukaisesti. Sopimukseen liitetään hankintojen Code of Conduct, joka velvoittaa toimittajilta sen mukaista toimintaa.

Tavoitetilassa Business Finland on hankkijana oikeudenmukainen ja puolueeton ja pyrkii omalla toiminnallaan edistämään tervettä kilpailua. Hankintoja pyritään mahdollisuuksien mukaan jakamaan niin, että myös pienemmät yritykset voivat osallistua tarjouskilpailuihin. Business Finland selvittää hankintalainsäädännön, tilaajavastuulain ja muun lainsäädännön edellyttämällä tavalla, että sopimuskumppanit huolehtivat yhteiskunnallisista velvoitteistaan. Tähän voi kuulua esimerkiksi sen varmistaminen, että tarjottavat tuotteet ja palvelut ovat yhdenmukaisia perusihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien kanssa sekä yhteishankintayksiköiden sopimuksilla mahdollisuuksien mukaan.

7.3 Talous

Business Finlandin tavoitteena on julkisten varojen mahdollisimman tehokas ja järkevä käyttö. Suurin osa Rahoituskeskuksen käytössä olevista rahoista tulee talousarviosta. Osakeyhtiön rahoitus perustuu pääosin Rahoituskeskuksen kanssa tehtyyn palvelusopimukseen, kuten alla kappaleessa 7.3.1 on kuvattu.

Lakien ja säädösten lisäksi talouden hallintaa Business Finlandissa ohjaavat useat sisäiset ohjeistukset, joista keskeisimpänä voidaan mainita Taloussääntö. Raportin luvussa 2.4 esitellyt vastuullisuusperiaatteet ohjaavat toimintaa myös talouden hallinnan osalta.

Muutama avainluku sekä Rahoituskeskuksen että Yhtiön taloudesta on esitetty taulukossa 10. Muilta osin Rahoituskeskuksen ja Yhtiön talous on kuvattu molempien organisaatioiden tilinpäätöksissä.

	2025	2024	2023
Business Finlandiin palvelussuhteessa oleva henkilöstö yhteensä (Rahoituskeskus ja Yhtiö)	564	630	637
Rahoituskeskuksen valtuudet	1 094,1 milj. euroa	642,2 milj. euroa	771 milj. euroa
Rahoituskeskuksen toimintamenot (sis. aiemmilta vuosilta siirtyneet toimintamenot *)	110,2 milj.euroa	141,9 milj. euroa	147,6 milj. euroa
Business Finland Oy:n ja sen tytäryhtiöiden toiminnan tuotot (ilman de minimis - määrärahaa**)	69,4 milj.euroa	86,7 milj. euroa	97,2 milj. euroa
Konsernin (Business Finland Oy ja sen tytäryhtiöt) taseen loppusumma	33,5 milj. euroa	40,2 milj. euroa	41,0 milj. euroa
Myönnetty rahoitus yhteensä	1097,3 milj. euroa ***)	636 milj. euroa	750 milj. euroa (sis. RRF rahoitusta 58,8 milj. euroa)

Taulukko 10: Business Finlandin avainlukuja.

*) Toimintamenot sisältävät myös RRF-toimintaan osoitetut toimintamenomäärärahat.

***) Business Finlandin ja sen tytäryhtiöiden toiminnan tuotot koostuvat pääosin Rahoituskeskuksesta palvelusopimuksella laskutetuista menoista.

****) Myönnetystä rahoituksesta 932 milj. euroa kohdistui yrityksille ja 166 milj. euroa tutkimukseen. Myönnetyn rahoituksen määrät sisältävät jäsenmaksuja, joita vuonna 2025 on ollut 0,8 milj. euroa.

Business Finland Oy:n yhdysvaltalainen tytäryhtiö nosti vuonna 2018 Yhdysvalloissa siviilikanteen tytäryhtiön entistä työntekijää kohtaan perustuen entisen työntekijän epäilyihin taloudellisiin väärinkäytöksiin vuosina 2011–2017. Epäselvien kulujen määrä kirjanpidossa vuosilta 2011–2017 on merkittävä, yhteensä noin 4,8 miljoonaa dollaria. Kanteen käsittelyn edetessä epäilyt väärinkäytöksistä ovat vahvistuneet. Siviiliprosessissa saatiin vuoden 2020 aikana myönteisiä välipäätöksiä ja osatuomioita. Asian käsittely paikallisessa alioikeudessa Yhdysvalloissa keskeytettiin keväällä 2023 vastaajan hakeuduttua konkurssiin, jonka jälkeen asian käsittely siirtyi paikalliseen konkurssituomioistuimeen. Syyskuussa 2023 Suomen keskusrikospoliisi ilmoitti aloittaneensa esiselvityksen Finpron aikaisen tytäryhtiön toimintaan liittyvässä asiakokonaisuudessa tarkoituksenaan selvittää, onko asiassa syytä epäillä rikosta ja ovatko Suomen viranomaiset toimivaltaisia käsittelemään asiaa. Tammikuussa 2024 keskusrikospoliisi tiedotti aloittaneensa esiselvityksessä ilmenneen perusteella esitutkinnan asiassa. Asian käsittely kaikissa em. prosesseissa on vuoden 2025 lopussa kesken. Konkurssi-prosessin arvioidaan etenevän päätökseen vuoden 2026 alkupuolella.

Business Finland Oy:n Kiinassa toimiva, maksullisia kansainvälistymispalveluja suomalaisille asiakkaille tarjoava tytäryhtiö aloitti rikosprosessin entistä työntekijää kohtaan kesällä 2024. Entisen työntekijän epäiltiin syyllistyneen taloudellisiin väärinkäytöksiin vuosina 2017–2018. Epäily tuli tytär- ja emoyhtiön tietoon keväällä 2024. Väärinkäytösten suuruudeksi arvioitiin noin yksi miljoonaa euroa. Rikosasiassa on annettu tuomio vuoden 2025 aikana. Vahingonkorvausasian käsittely ja täytäntöönpanoprosessi on vuoden 2025 lopussa kesken.

7.3.1 Business Finland Oy -konsernin verojalanjälkiraportti

Business Finland Oy on Suomen valtion täysin omistama voittoa tavoittelematon osakeyhtiö, joka yhtiöjärjestyksen mukaisesti ei jaa varojaan osinkona tai muuna voitonjakona. Osakeyhtiön rahoitus perustui vuonna 2025 pääosin palvelusopimukseen Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin ja ulkoministeriön kanssa. Näiden palvelusopimusten mukaisesti Business Finland Oy laskutti sekä perustoiminnan, että ohjelmatoiminnan kustannukset kustannusvastaavasti Innovaatorahoituskeskus Business Finlandilta sekä kansainvälisen toiminnon osalta ulkoministeriöltä. Lisäksi yhtiö laskutti sovituin osin myös asiakkaita kolmansien osapuolien aiheuttamien kulujen määrällä. Osaan projekteista haettiin avustusta myös muista lähteistä, muun muassa EU:lta.

Business Finland Oy:llä ei ole vuoden 2019 jälkeen ollut tuloveron alaista toimintaa Suomessa. Yhtiöllä on ulkomailla toimipisteitä, jotka eivät muodosta elinkeinotoimintaa harjoittavia itsenäisiä ulkomaisia sivuliikkeitä. Business Finland Oy:llä ei ole tuloveron alaista toimintaa ulkomailla toimipisteissään.

Business Finland Oy:llä on kolme tytäryhtiötä, Business Finland USA Inc., Finchi Innovation Center Company Ltd, sekä Finpro Finland Oy. Finpro Finland Oy:llä ei ole varsinaista toimintaa. Business Finland USA Inc oli osa Business Finland Oy:n operatiivista toimintaa ja kaikki sen kulut laskutettiin emoyhtiöltä. Business Finland USA Inc:lla ei ole verotettavaa tuloa. Kiinassa

toimiva Finchi Innovation Center Company Ltd vuokraa toimitiloja ja myy avustavia palveluita suomalaisille yrityksille, jotka etsivät Kiinasta sijoittautumispaikkaa. Finchi Innovation Center Company Ltd maksaa toiminnastaan tuloveroa paikallisesti Kiinassa. Vuonna 2025 maksettu tulovero oli 15 t€.

Business Finland Oy:n maksamat verot ovat suurimmaksi osin arvonlisäveroja ja työnantajamaksuja. Business Finland –konsernissa ei harjoiteta siirtohinnoittelua, eikä tulojen siirtoon liittyvää verosuunnittelua. Verot maksetaan paikallisesti niiden syntypaikassa. Veroasioiden hallinta on konsernitasolla, jossa verotukseen liittyvät päätökset tehdään. Tarvittaessa käytetään apuna veroasiantuntijoita ja verotuskäytännön selventämiseksi voidaan hankkia verottajalta ohjeistusta.

Verojalanjälki raportoidaan Business Finland Oy:n toimintakertomuksessa sekä Business Finland -organisaation yhteiskuntavastuuraportissa. Verojalanjälkiraportin tiedot perustuvat konsernin laskentajärjestelmistä kerättyihin lukuihin. Verot ja maksut on luokiteltu verolajeittain. Verojalanjälkiraportoinnissa on noudatettu olennaisuusperiaatetta maantieteellisessä jaottelussa. Yksikään yksittäinen maa ei vuonna 2025 täyttänyt olennaisuusrajana pidettyä 10 prosenttia konsernin toiminnan tuotoista, joten vuonna 2025 jaottelu on Suomi ja muut maat. Verojalanjälkiraportissa työntekijöiden lukumäärä jaottelulla Suomi / muut maat vastaa sitä, mihin maahan työnantajamaksut ja ennakonpidätykset maksetaan.

Business Finland Oy:n verojalanjälki	Tiedot tilikaudelta 2025			Tiedot tilikaudelta 2024		
	Suomi	muut maat	YHTEENSÄ	Suomi	muut maat	YHTEENSÄ
Tilikaudelta maksetut verot						
Yhteisövero	-	15 236	15 236	-	7 973	7 973
Muut verot	22 934	-	22 934	10 659	58	10 717
Työnantajamaksut	765 678	1 388 966	2 154 644	942 020	1 464 523	2 406 544
Tilikauden jaksotetut tuloverot						
Yhteisövero	-	8 552	8 552	-	14 041	14 041
Tilikaudelta tilitettävät verot (epäsuorat ja kerättävät verot)						
Arvonlisäverot, myynnit	17 168 679	-	17 168 679	22 512 491	-	22 512 491
Arvonlisäverot, hankinnat	6 058 682	6 533	6 065 215	7 078 175	14 324	7 092 499
Ennakonpidätykset	6 087 086	1 051 007	7 138 093	7 382 412	1 149 466	8 531 878
Muut verot	-	-	-	-	-	-
Työntekijöiden lukumäärä (htv) 31.12.	172,8	19	191,8	320	104	424

Taulukko 11: Business Finland Oy:n verojalanjälki.

8 Raportin laadintatapa

Valtionhallinnon yhtenäisen vastuullisuusraportoinnin pohjaksi Business Finland valitsi 3–5 toiminnalleen merkittävintä YK:n kestävän kehityksen SDG-tavoitetta. Business Finlandin strategia ja sen kolme ydinaluetta toimivat pohjana Business Finlandin YK:n SDG-tavoitteiden pohdinnassa. YK:n kestävän kehityksen tavoitteiksi valittiin tavoitteet 8, 9 ja 13. Tässä raportissa on kuvattu niitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, joihin Business Finlandin toiminta liittyy erityisesti, vaikka sillä on kytkentää myös muihin tavoitteisiin. Alatavoitteista valittiin Business Finlandin toimintaan sopivimmat huomioiden myös Business Finlandin strategian toimeenpanemiseksi määritellyt toimenpiteet, jotka ovat linjassa Business Finlandin tulossopimuksen toimenpiteiden kanssa. Valitut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet alatavoitteineen on hyväksytty Business Finlandin johtoryhmässä.

Oheisessa taulukossa on kuvattu Business Finlandin strategian 2021–2025 ydinalueet, niiden mukaiset YK:n kestävän kehityksen tavoitteet sekä Business Finlandin rooli tavoitteen edistämiseksi ja teot, joilla se pyrkii edistämään tavoitetta. Tosin, tietyn tavoitteen edistämiseksi tehdyt toimet edistävät usein myös muita tavoitteita. Alla esitetyt ydinalueet muodostavat myös Business Finlandin yhteiskuntavastuun olennaiset teemat. Yhteiskuntavastuuraportoinnin olennaiset teemat on hyväksytty Business Finlandin johtoryhmässä, sillä teemat pohjautuvat Business Finlandin strategiaan, joka on johtokunnan hyväksymä.

Strategian ydinalue	YK:n kestävän kehityksen tavoite:	Business Finlandin rooli tavoitteen edistämiseksi:	Teot, joilla tavoitetta pyritään edistämään:
Taloukasvu		Business Finland edistää suomalaista taloukasvua.	<ul style="list-style-type: none"> Arvonlisän, viennin ja palkkakertymän kasvattaminen Rahoitus TKI-toimintaan, joka luo uutta liiketoimintaa, työpaikkoja ja taloukasvua Asiakkaiden vientitulojen kasvun tukeminen Suomeen suuntautuvat investoinnit ja pääomasijoitukset Matkailun edistäminen
Kestävä kehitys		Business Finland edistää kestävyyttä: <ol style="list-style-type: none"> Varmistamalla omien ja asiakkaidemme toimintojen ekologisen, taloudellisen ja sosiaalisen vastuullisuuden. Lieventämällä toiminnan negatiivisia vaikutuksia. Edistämällä positiivisia kehitysvaikutuksia, kuten vähähiilisyttä. 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkaiden ympäristö- ja yhteiskuntavastuutietoisuuden lisääminen Asiakkaiden tukeminen positiivisia kehitysvaikutuksia synnyttävien ratkaisujen kehittämisessä Business Finlandin toimiminen kestäväällä tavalla omassa toiminnassaan (vastuullisuus, positiivinen työntekijäkokemus, hankinnat)
Kilpailukyky		Business Finland tukee asiakkaiden kehittymistä rohkeiksi liiketoiminnan uudistajiksi.	<ul style="list-style-type: none"> Autetaan asiakkaita kehittämään ja kaupallistamaan uusia kestäviä ratkaisuja ja toimintoja ja siten luomaan positiivisia kehitysvaikutuksia Tuetaan investointeja erityisesti kestävää kehitystä tukeviin innovaatioihin ja uusiin liiketoimintamalleihin Missiot Ohjelmallinen toiminta Osaajahoukuttelu

Taulukko 12: Business Finlandin strategian ydinalueet ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.¹²

¹² SDG- kuvat: <https://www.ykliitto.fi/uutiset-media/logot-ja-sdg-kuvat>

9 Communication of Engagement

I am delighted to confirm that Business Finland continues to support the United Nations Global Compact and its Ten Principles covering Human Rights, Labour, Environment, and Anti-Corruption. This document serves as our Communication on Engagement with the UN Global Compact. In this Communication on Engagement, we outline the actions that have been implemented to uphold the UN Global Compact and its Principles during 2025.

Sincerely,

Lassi Nojonen
Director General

10 GRI-sisältöindeksi

GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Business Finland on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.–31.12.2025 viitaten GRI-standardeihin.		
Sovellettu/ käytetty GRI 1	GRI 1: Perusta 2021		
Sovellettavat sektorikohtaiset standardit	-		
Standardin numero	Standardin nimi	Sijainti	Kommentteja
GRI 2 Yleiset standardit 2021			
Organisaatio ja raportointiperiaatteet			
2-1	Yleistä tietoa organisaatiosta	Kpl 2.1	Pääkonttorin osoite: Porkkalankatu 1, Helsinki
2-2	Yhteiskuntavastuuraportointiin sisältyvät yhtiöt	Kpl 2.1 ja 7.3	Innovaatorahoituskeskus Business Finland sekä Business Finland Oy -konserni
2-3	Raportointikausi, raportointisykli ja yhteyshenkilö, jolta voi kysyä raportointiin liittyviä lisätietoja	Kpl 2.1	Raportointikausi: 1.1.-31.12.2025, Yhteyshenkilö: Sari Turja: sari.turja@businessfinland.fi
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kpl 2.1, (Rahoituskeskuksen ja Yhtiön tilinpäätökset ja toimintakertomukset)	
2-5	Raportin ulkoinen varmennus	Kpl 2.1	Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
Toiminta ja työntekijät			
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Kpl 2.1, 2.5 ja 7.3	
2-7	Henkilöstö	Kpl 7.1	
2-8	Työntekijät, jotka eivät ole palvelussuhteessa Business Finlandiin	Kpl 7.1	
Hallinto			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Kpl 2.1 ja 7.1	Raportoitu osittain
2-10	Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta	Kpl 2.1	
2-11	Korkeimman hallintoelimen puheenjohtaja	Kpl 2.1	
2-12	Ylimmän hallintoelimen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Kpl 2.1, 2.2 ja 2.4	Raportoitu osittain
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Kpl 2.1 ja 2.2	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Kpl 2.1	Raportoitu osittain
2-16	Kriittisten huolenaiheiden kommunikointi	Kpl 2.1	Raportoitu osittain
2-19	Palkitseminen	Kpl 2.1	Raportoitu osittain
2-20	Palkitsemisen määrittelyn prosessit	Kpl 2.1 ja 7.1	Raportoitu osittain
Strategia, toimintatavat ja käytännöt			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Kpl 1	Pääjohtajan katsaus
2-23	Toimintatavat, joihin organisaatio on sitoutunut	Kpl 2.1, 2.4 ja 7.1 Business Finland Code-of-Conduct	Raportoitu osittain
2-24	Toimintatapojen jalkauttaminen	Kpl 2.1, 2.4, ja 7	Raportoitu osittain
2-25	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Kpl 2.4 ja 7.1 Whistleblower-palautekanava	Raportoitu osittain
2-26	Huolenaiheiden ilmoittaminen ja avun saaminen	Kpl 2.4 ja 7.1 Whistleblower-palautekanava	

2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen	Kpl 2.4 ja 7.3	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Kpl 2.1	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätöiminnan periaatteet	Kpl 2.4, 2.5 sekä 4-6	Raportoitu osittain
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Kpl 7.1	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittelyprosessi	Kpl 8	Raportoitu osittain
3-2	Olennaiset aiheet	Kpl 8	Ei muutoksia edelliseen vuoteen
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Kpl 2 sekä 4-8	Raportoitu osittain
Talous			
GRI 201 Taloudelliset tulokset 2016			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Kpl 7.3 Rahoituskeskuksen tilinpäätös Yhtiön toimintakertomus ja tilinpäätös	Raportoitu osittain
GRI 203 Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016			
203-2	Keskeisimmät välilliset taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Kpl 2.3, 4-6 Rahoituskeskuksen tilinpäätös luvut 1.3, 1.5 ja 1.9	Raportoitu osittain
Sosiaaliset vaikutukset			
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018			
403-2	Tapaturmat ja työsuojelu	Kpl 7.1	Raportoitu osittain
403-3	Työterveyspalvelut	Kpl 7.1	
403-6	Henkilöstön terveyden edistäminen	Kpl 7.1	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016			
405-1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Kpl 7.1	
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016			
418-1	Asiakastietojen luottamuksellisuus	Kpl 2.4	